



---

# INCONTRO TRIMESTRALE AREA LIGURIA

In data 10 Novembre si è svolto l'Incontro Trimestrale di Area alla presenza dello Staff della Direzione Regionale.

L'Azienda ha presentato i dati reddituali del periodo, sottolineando il buon posizionamento di tutti i Territori Commerciali della Direzione Regionale.

## **Ricadute accordo esodi**

Abbiamo chiesto all'azienda di valutare le ricadute delle uscite di personale per accesso all'esodo non appena saranno disponibili in numeri delle adesioni nella nostra Regione.

La riduzione di organico creerà un cambiamento importante nell'organizzazione del lavoro nelle filiali della Liguria con carichi di lavoro crescenti a cui dovranno far fronte le colleghe ed i colleghi.

Questo tema dovrà essere affrontato nel corso del prossimo incontro trimestrale che verrà richiesto non appena saranno definiti i numeri delle adesioni in Liguria.

## **Migrazione informatica Ex Banche Venete**

Saranno circa 60 i colleghi liguri che parteciperanno alle attività di migrazione in tutta Italia nei mesi di dicembre e gennaio.

Le 10 filiali Ex-Banche Venete in Liguria saranno tutte accorpate a filiali della rete IntesaSanpaolo e verranno mantenuti provvisoriamente solo due sportelli staccati a Imperia e Vallecrosia.

Per queste due realtà è stato richiesto un supporto adeguato per i colleghi che dovranno affrontare il cambio di procedure.

## **Clima Aziendale – Pressioni Commerciali**

Abbiamo ribadito le difficoltà di relazione con alcuni capi, portando esempi concreti e stigmatizzando alcune frasi indecenti che ci sono state segnalate dai colleghi.

Abbiamo evidenziato che proseguono le segnalazioni che effettuiamo come OO.SS. alla casella "iosegnalo".

## **Part-Time**

Abbiamo ribadito che i contratti di lavoro a tempo parziale sono uno strumento fondamentale a supporto della gestione familiare delle lavoratrici e dei lavoratori e ci siamo raccomandati di avere un particolare riguardo nell'accoglimento delle richieste delle neo-mamme.

## **Chiusura casse**

Abbiamo fortemente criticato la scelta aziendale di chiudere il servizio di cassa ad Arenzano e Vallecrosia.

Le conseguenze di questa scelta hanno un impatto fortemente negativo direttamente sulle filiali interessate e indirettamente sulle filiali limitrofe che hanno visto incrementare l'operatività transazionale in circolarità.

## **Formazione da casa**

Ci sono stati presentati i dati della fruizione della formazione da casa attraverso i tablet fino al mese di settembre, seppure in crescita i numeri riguardano una platea ancora molto ridotta.

Abbiamo ribadito che la formazione da casa deve essere uno strumento di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, da utilizzare per ridurre la mobilità territoriale dei lavoratori, e che sono inaccettabili i messaggi che invitano a utilizzare i tablet da casa alla sera o nei week-end.

**La formazione da casa deve essere svolta esclusivamente in orario di lavoro !!!**

## **Apprestamenti tecnici**

Abbiamo chiesto all'azienda di accelerare l'installazione dei cash in – cash out nelle Filiali Hub che sono ancora sprovviste di tali strumenti.

## **ISGS**

Relazioni Industriali ha dichiarato che l'azienda non prevede cambi o riduzioni di lavorazione a fronte delle uscite dei colleghi in esodo che potrebbero verificarsi nel prossimo periodo.

E' stata confermata la ristrutturazione dei locali della ex filiale. I lavori dovrebbero iniziare a breve ed essere portati a termine entro la fine dell'anno. I nuovi locali saranno almeno parzialmente destinati alle attività di formazione.

Per i locali del quarto piano – sede degli uffici ISGS - è previsto un minimo restauro conservativo. Abbiamo segnalato che è urgente, anche per motivi di sicurezza, il cambio di tutte le sedie e la sistemazione di diversi pannelli a parete. Abbiamo inoltre chiesto l'installazione di una rete wifi, ad oggi non ancora presente.

Per quanto riguarda la migrazione informatica delle ex banche venete non verrà richiesto al nostro ufficio di effettuare sabati lavorativi.

Sono attualmente 9 i colleghi che fruiscono dello smart working e l'azienda si è dichiarata disponibile a valutare ulteriori richieste.

Abbiamo nuovamente ribadito che i tempi previsti per la pulizia dei locali sono inesorabilmente insufficienti per consentire a chi se ne occupa di garantire un livello di igiene almeno parzialmente adeguato.

**Genova, 24 Novembre 2017**

**FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN  
INTESASANPAOLO LIGURIA**