



FisacInform@

IntesaSanpaolo

TRATTATIVA SULL'INTEGRAZIONE EX BANCHE VENETE

Nell'incontro del 26 ottobre non sono emerse novità significative relativamente alla prosecuzione del confronto. L'Azienda ha fornito alcuni dati in merito alla struttura dei trattamenti economici in essere, molto scarni e di scarso utilizzo pratico.

I colleghi che percepiscono quote di salario extra CCNL sono oltre 5.000, con le seguenti suddivisioni:

Salario contrattato		
2 ^a Area Professionale	3 ^a Area Professionale	Quadri Direttivi
19 persone	2.074 persone	1.130 persone

Salario discrezionale		
2 ^a Area Professionale	3 ^a Area Professionale	Quadri Direttivi
6 persone	787 persone	2.237 persone

Molti colleghi percepiscono quote sia contrattate che discrezionali.

Abbiamo dichiarato unitariamente che riteniamo fondamentale il raggiungimento di un accordo per dare garanzie ai lavoratori ed alle lavoratrici delle ex Banche venete.

Le soluzioni proposte ad oggi dall'Azienda non sono però sostenibili, in quanto comportano penalizzazioni inaccettabili.

La trattativa proseguirà nella prossima settimana con il coinvolgimento delle Segreterie Nazionali.

L'Azienda ha fornito inoltre le seguenti informative rispetto ad alcuni aspetti del processo organizzativo di integrazione:

ORARI DELLE FILIALI Le Filiali ex Banche Venete che verranno accorpate su filiali ISP adotteranno l'orario ISP, con un posticipo di ingresso di 10 minuti rispetto all'attuale. Verranno contattati i Part Time interessati per provvedere alla conseguente modifica del proprio orario.

Le Filiali ex Banche Venete accorpate fra loro o non accorpate al momento non modificheranno gli orari, per diminuire l'impatto sui Part Time e sulla clientela.

PART TIME I Part Time in scadenza al 31/12 saranno prorogati presumibilmente al 31/3 per non accavallare troppe scadenze. Si tratta di circa 400 persone ex Banche Venete e circa 400 ISP.

SEC Abbiamo nuovamente sollecitato l'Azienda a chiarire le prospettive della Società, alla luce della migrazione sul Sistema ISP.

La Delegazione aziendale ha dichiarato che è in corso l'analisi tecnica per definire l'utilizzo dei lavoratori di SEC sulle attività di IT del Gruppo, sottolineando che il lavoro non mancherà per nessuno.

La FISAC vigilerà attentamente affinché a questa prima importante dichiarazione seguano i fatti concreti.

FOL L'Azienda richiederà a circa 70/80 persone che erano recentemente uscite dalla struttura, di rientrare temporaneamente in FOL per un periodo di 1 o 2 mesi.

Il motivo è il carico di lavoro che deriverà dalla migrazione e dalla fine del periodo di "dualità" sul sito internet del Gruppo. Al momento non è ancora stato definito quale sarà la forma contrattuale di questa assegnazione temporanea.

DISTACCHI I distacchi da LCA su ISP si chiuderanno al 31/12, mentre proseguiranno i distacchi da ISP su LCA e SGA.

MENSA MONTEBELLUNA Dal 1 gennaio si potrà utilizzare per il pagamento il Ticket pasto del Gruppo. **Pertanto i residui delle tessere attuali dovranno essere fruiti entro il 31/12.**

Infine abbiamo richiesto i dati parziali relativi all'adesione all'esodo perimetro Intesa Sanpaolo. L'Azienda ha sostenuto di non essere in grado di fornirli al momento in quanto non è ancora disponibile il relativo applicativo.

27 ottobre 2017

La Segreteria di Gruppo FISAC/CGIL