



**COMPARAZIONE NORMATIVA  
ABI e ANIA  
GRUPPO INTESA SANPAOLO**

| NORMATIVA                                     | BANCARIO  | ASSICURATIVO  |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
|---|---|---|-----------------------|--------------------------------|---------------|---|---|----------------|---|----|-----------------|----|----|-----------------|----|----|-----------------|----|----|-----------------|----|----|--|-----------|-----------------------|----------------|------------|-----------------|------------|
| <b>Ferie</b>                                  | 20 gg annui; 22 gg con oltre 5 aa di anzianità e 25 gg. con oltre 10 aa di anzianità. Frazionabili in mezza giornate (per l'intera mattina o per l'intero pomeriggio). Dal 2016, fino a 3 gg di ferie si possono fruire in modo frazionato, in periodi non inferiori a 15'.   | 20 giorni annui; 25 gg con oltre 5 anni di anzianità. Frazionabili in mezza giornate (per l'intera mattina o per l'intero pomeriggio).  |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| <b>Permessi ex Festività sopresse</b>         | Il numero è determinato tenendo conto delle ex festività che - anno per anno - cadono in giornate lavorative. Frazionabili in mezza giornate.<br><b>Per il 2017 sono 3 giornate di permesso ex festività.</b>   | Il numero è determinato tenendo conto delle ex festività che - anno per anno - cadono in giornate lavorative. Frazionabili in mezza giornate.<br><b>Per il 2017 sono 3 giornate di permesso ex festività.</b> |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| <b>Permesso contrattuale retribuito (PCR)</b> | Per Aree professionali: 7,5 h, frazionabile nel limite minimo di 15 minuti.   | <b>Per assolvere impegni personali:</b> 24 h annue, frazionabile a minuti. Il residuo annuo non usufruito si perde, non cumulabili con ferie.   |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| <b>Festività (civili) cadenti di domenica</b> | Le festività civili 25 aprile, 1 maggio e 2 giugno cadenti di domenica, danno diritto ad una giornata di permesso retribuito o al pagamento del compenso aggiuntivo. Il personale assente senza diritto alla retribuzione (ad esempio aspettativa) non ha diritto né al compenso né alla giornata di permesso.  | <b>Permesso compensativo</b> pari a 12 h annue per le festività e semi festività cadenti di domenica che matureranno dal 01/01/2006. Il residuo annuo non usufruito si perde, non cumulabili con ferie.       |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| <b>Malattia</b>                               | <p><b>La malattia è retribuita al 100%.</b><br/>Per la malattia di una sola giornata non è necessario il certificato medico ed è sufficiente l'autocertificazione, salvo il caso in cui il Responsabile abbia preventivamente richiesto all'interessato di fornire il certificato medico. Gli apprendisti devono giustificare fin dal 1° giorno di malattia.<br/>Comporto di malattia - Viene distinto tra "comporto secco", cioè un periodo di malattia ininterrotto, e "comporto per sommatoria", cioè la somma di tutte le assenze per malattia e infortunio effettuate nei 48 mesi precedenti all'evento in corso:</p> <table border="1" data-bbox="479 858 1167 1109"> <thead> <tr> <th>anzianità</th> <th>mesi "comporto secco"</th> <th>mesi "comporto per sommatoria"</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>fino a 5 anni</td> <td>6</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>da 5 a 10 anni</td> <td>8</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>da 10 a 15 anni</td> <td>12</td> <td>14</td> </tr> <tr> <td>da 15 a 20 anni</td> <td>15</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td>da 20 a 25 anni</td> <td>18</td> <td>22</td> </tr> <tr> <td>oltre i 25 anni</td> <td>22</td> <td>24</td> </tr> </tbody> </table> <p>I periodi di comporto sono automaticamente aumentati del 50% in caso di gravi patologie e raddoppiati con un max. di 36 mesi complessivi, per malattie oncologiche.<br/><b>Esenzione dall'obbligo di reperibilità</b> per patologie gravi che richiedono terapie salvavita (documentate dalla struttura) e stati patologici sottesi o connessi alla situazione di invalidità riconosciuta pari o superiore al 67%.</p> | anzianità   | mesi "comporto secco" | mesi "comporto per sommatoria" | fino a 5 anni | 6 | 8 | da 5 a 10 anni | 8 | 10 | da 10 a 15 anni | 12 | 14 | da 15 a 20 anni | 15 | 18 | da 20 a 25 anni | 18 | 22 | oltre i 25 anni | 22 | 24 | <p><b>La malattia è retribuita al 100%.</b><br/>Per la malattia di 2 giornate non è necessario il certificato medico ed è sufficiente l'autocertificazione (n. protocollo identificativo certificato telematico).<br/>Comporto di malattia – Il periodo di comporto si calcola per sommatoria, cioè la somma di tutte le assenze per malattia e infortunio effettuate nei 40 mesi precedenti all'evento in corso:</p> <table border="1" data-bbox="1379 794 1843 924"> <thead> <tr> <th>anzianità</th> <th>mesi "comporto secco"</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>fino a 10 anni</td> <td>12 + 3 (*)</td> </tr> <tr> <td>oltre i 10 anni</td> <td>18 + 6 (*)</td> </tr> </tbody> </table> <p>(*) Aumento automatico di 3 mesi fino a 10 anni, o 6 mesi oltre i 10 anni, in caso di patologie oncologiche di rilevante gravità, ictus, o sclerosi multipla gravemente invalidanti, trapianti di organi vitali ed aids conclamato. L'impresa potrà considerare altre gravissime patologie.<br/>Esclusione dal computo i giorni di ricovero continuativo di durata superiore ai 15gg, con un max. di 120gg. Complessivi.<br/><b>Esenzione dall'obbligo di reperibilità</b> per patologie gravi che richiedono terapie salvavita (documentate dalla struttura) e stati patologici sottesi o connessi alla situazione di invalidità riconosciuta pari o superiore al 67%.</p> | anzianità | mesi "comporto secco" | fino a 10 anni | 12 + 3 (*) | oltre i 10 anni | 18 + 6 (*) |
| anzianità                                     | mesi "comporto secco"   | mesi "comporto per sommatoria"  |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| fino a 5 anni                                 | 6   | 8   |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| da 5 a 10 anni                                | 8   | 10  |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| da 10 a 15 anni                               | 12  | 14  |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| da 15 a 20 anni                               | 15  | 18  |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| da 20 a 25 anni                               | 18  | 22  |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| oltre i 25 anni                               | 22  | 24  |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| anzianità                                     | mesi "comporto secco"   |   |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| fino a 10 anni                                | 12 + 3 (*)  |   |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| oltre i 10 anni                               | 18 + 6 (*)  |   |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |
| <b>Banca Ore</b>                              | Per Aree professionali: riduzione annua di lavoro di <b>23 h</b> , che confluisce in Banca Ore e utilizzabile per un minimo di 15'. Le prime h di straordinario (di fatto 27 h) confluiscono in Banca Ore fino a raggiungere 50 h (comprese le 23 h di riduzione annua).  | <b>Fino al 6 livello:</b> le prime 50 h di straordinario eseguito, confluiscono in Banca Ore e sono utilizzabili a multipli di 15'.   |                       |                                |               |   |   |                |   |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |                 |    |    |  |           |                       |                |            |                 |            |

| NORMATIVA                      | BANCARIO   | ASSICURATIVO   |
|--------------------------------|--|--|
| <b>Permessi<br/>Retribuiti</b> | <b>Trasloco:</b> 1 giorno  | <b>Trasloco:</b> 2 giorni  |
|                                | <b>Permessi per visite mediche per gravi patologie:</b> 12 gg annui per il personale affetto da TBC, Neoplasie maligne, leucemia, pancreatite acuta, anemia aplastica, encefalite acuta, para e tetraplegia, sclerosi multipla, aids, distrofia muscolare, m. di Parkinson, m. di Alzheimer, sla, psicosi, fibrosi cistica, nonché infarto del miocardio, ictus cerebrale e terapia intensiva/rianimazione se hanno prodotto invalidità > 70%.           | <b>Illimitati</b> per visite e cure specialistiche, presso strutture pubbliche o private.  |
|                                | <b>Permessi per visite mediche:</b> concessi permessi retribuiti solo se esaurite ferie, ex festività e banca h  | <b>Illimitati</b> per visite e cure specialistiche, presso strutture pubbliche o private, <b>anche per i figli fino al 14° anno d'età</b> . Illimitati anche per visite presso strutture pubbliche per adozioni e/o affidi sia temporanei sia definitivi, nazionali o internazionali |
|                                | <b>Figli affetti DSA:</b> 5 gg annui, anche frazionabili   | <b>Illimitati per i figli fino al 14° anno d'età</b> per visite e cure specialistiche, presso strutture pubbliche o private.   |
|                                | <b>Permessi controlli prenatali e corso preparazione parto:</b> la lavoratrice in gravidanza può usufruire di permessi retribuiti per esami prenatali e per partecipare al corso di preparazione al parto  | <b>Illimitati</b> per visite e cure specialistiche, presso strutture pubbliche o private.  |
|                                | <b>Studio università:</b> 3gg per ogni esame universitario, + 5gg + 1 per esame di laurea e 3 gg + 1 per laurea magistrale.<br><b>Studio medie inferiori e superiori:</b> giorni di esame + tempo viaggio, 8gg per anno (+2aa), 8gg frazionabili in due periodi per intero ciclo di studi.   | <b>Studio università:</b> 3gg per ogni esame sostenuto anche se frazionato in più sessioni + 15 gg per esame di laurea purché la stessa sia discussa.<br><b>Studio scuole medie superiori:</b> 15gg per preparazione e sostenimento esame di maturità e diploma.                     |
|                                | <b>Nascita figli:</b> ulteriori 2 giorni aggiuntivi a quelli di legge (aumentati a 3 gg per parto gemellare e 4 gg per parto plurigemellare)   | <b>Nascita figli:</b> ulteriori 2 giorni lavorativi entro una settimana dalla nascita  |
|                                | <b>Nozze:</b> 15 gg di calendario, anche per unioni civili, per coppie omosessuali o in caso di matrimonio con solo rito cattolico o acattolico.   | <b>Nozze:</b> permessi di legge  |
|                                | <b>Nascita figli:</b> ulteriori 2 giorni aggiuntivi a quelli di legge (aumentati a 3 gg per parto gemellare e 4 gg per parto plurigemellare)   | <b>Nascita figli:</b> ulteriori 2 giorni lavorativi entro una settimana dalla nascita  |
|                                | <b>Lutto:</b> 3 giorni per morte di parente stretto da fruire entro 7 giorni a partire dal giorno dell'evento.   | <b>Lutto:</b> oltre ai permessi di legge, 2 giorni per morte di nipoti "ex frate", suoceri, cognati e zii non conviventi.  |
|                                | <b>Permessi Protezione Civile:</b> fino a 30gg continuativi con limite di 90gg annui per catastrofi naturali. Fino a 60gg continuativi con limite 180gg annui per eventi di emergenza nazionale. Fino a 10gg continuativi con limite di 30gg annui per simulazione emergenza e formazione teorico-pratica.   | <b>DI LEGGE</b>  |
|                                | <b>Permessi gravi infermità di familiari:</b> 3 gg anno in caso di documentata grave infermità, da fruire entro 7 gg dall'insorgenza per<br>- coniuge, anche legalmente separato<br>- parente entro il 2° grado anche non convivente<br>- soggetto componente la famiglia anagrafica (anche unioni civili e convivenze di fatto).<br>In alternativa possibile concordare diversa modalità con riduzione orario di lavoro non inferiore ai gg sostituiti. | <b>DI LEGGE</b>  |

| NORMATIVA   | BANCARIO  | ASSICURATIVO  |
|---|---|---|
| <p><b>Permessi Retribuiti</b></p>                             | <p><b>Banca del Tempo:</b> Iniziativa solidaristica che parte nel 2016 e che permetterà l'utilizzo di permessi retribuiti fino a massimo 15 gg annui (anche frazionabili), a fronte di documentate necessità, al personale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• con handicap grave o destinatari di permessi Legge 104/92 per figli e/o coniuge;</li> <li>• con grave ed indifferibile necessità di assentarsi a fronte di eventi urgenti/eccezionali che esauriscano ogni altra causale di assenza a disposizione.</li> </ul>   | <p><b>NON PREVISTA</b></p>  |
| <p><b>Permessi Non Retribuiti</b></p>                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• 5 gg all'anno, compatibilmente con le esigenze di servizio, per motivi di carattere personale o familiare.</li> <li>• ulteriori 5 gg annui per assistenza figli di età compresa tra i 3 e gli 8 anni, in caso di malattia comprovata da certificazione medica, in aggiunta ai 5 giorni previsti dalla legge.</li> <li>• questi 5 gg sono riconosciuti anche per l'assistenza di familiari malati.</li> </ul> <p><b>Aspettativa per motivi familiari/personali o per attività di volontariato:</b> massimo un anno, frazionabile in più periodi non inferiori a 5 giorni.</p> <p><b>Aspettativa per figli:</b> oltre a quanto previsto dalla legge, sia la madre che il padre possono ottenere una aspettativa aziendale di 3 mesi, aumentati in caso di parto gemellare o plurigemellare, fino al compimento del 6° anno del figlio/a ovvero di ingresso in famiglia del minore adottato/affidato.</p> | <p><b>CCNL: art. 38 - Aspettative per giustificati motivi personali o di famiglia:</b> possono essere accordate, restando in facoltà dell'Impresa di corrispondere gli emolumenti del primo mese, secondo le circostanze che le giustificano. Tali aspettative non possono superare la durata di un anno; il periodo eccedente i quattro mesi non comporta maturazione di anzianità ad alcun effetto.</p> <p><b>CCNL: art. 44</b> al termine del periodo malattia, dietro richiesta 1 anno aspettativa non retribuita</p> <p><b>CIA Malattia figlio con età non superiore al 14° anno:</b> illimitata dietro presentazione certificato medico. 5gg lavorativi per malattia coniuge, convivente more uxorio o genitore, dietro presentazione certificato medico.</p> |
|   | <p><b>Aspettativa per studio:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Scuole medie inferiori e superiori: 30 giorni di calendario, frazionabili in due periodi non inferiori a 15 gg.</li> <li>• Tesi di laurea: 180 giorni di calendario, frazionabile in non più di tre periodi ciascuno dei quali non inferiore a 15 giorni.</li> </ul> <p><b>Aspettativa per formazione:</b> il personale con almeno 5 aa di anzianità di servizio, ha diritto ad usufruire di un congedo non retribuito di 11 mesi, anche frazionabile in più periodi, finalizzato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• al completamento della scuola dell'obbligo;</li> <li>• al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea;</li> <li>• alla partecipazione ad attività formative.</li> </ul>   | <p><b>CIA Frequenza scuole medie superiori e/o università:</b> 30gg, frazionabili in max. 2 periodi.</p> <p><b>CIA Inserimento nido e/o materna</b> entro il 4° anno d'età: 15gg frazionati a ferie (es: mattina ferie e pomeriggio aspettativa)</p> <p><b>CIA Aspettativa per figli:</b> 3 mesi entro i 36 mesi dal parto o adozione figli inferiori ai 3aa.</p>   |
| <p><b>Sospensione volontaria dell'attività lavorativa</b></p> | <p>Possibilità di richiedere la fruizione di giornate di sospensione volontaria dell'attività lavorativa non retribuite, fino a massimo 15 gg lavorativi all'anno, senza motivazione. Per queste giornate, l'Azienda provvederà a erogare un trattamento economico sostitutivo pari al 35% della retribuzione, con versamento dei corrispondenti contributi previdenziali.</p>  | <p><b>CCNL: art. 37</b> per i colleghi, in servizio effettivo da almeno 3 anni, possibile richiedere aspettativa, della durata max di 2 mesi, da usufruire in un'unica soluzione ovvero con frazionamento in due periodi, ciascuno dei quali non può comunque essere inferiore a 15 giorni di calendario; senza necessità di motivazione. Può essere nuovamente richiesta trascorsi almeno cinque anni dalla precedente.</p>  |

| NORMATIVA   | BANCARIO  | ASSICURATIVO  |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
|---|---|---|----|----------------|-------------------------|-------|-------|--------------------------|-------|-------|----------------------------|-------|-------|--------------------------|-------|-------|---|
| <p><b>Trattamenti di Missione</b></p>                       | <p>Importi lordi relativi a 1/3 di diaria (per pranzo, cena e pernottamento qualora non in albergo convenzionato con azienda):</p> <table border="1" data-bbox="423 260 1144 422"> <thead> <tr> <th>Comuni</th> <th>QD</th> <th>3ª Area e 2A3L</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Fino a 200.000 abitanti</td> <td>44,55</td> <td>26,47</td> </tr> <tr> <td>200.000-500.000 abitanti</td> <td>49,01</td> <td>29,11</td> </tr> <tr> <td>500.000-1.000.000 abitanti</td> <td>53,47</td> <td>31,76</td> </tr> <tr> <td>oltre 1.000.000 abitanti</td> <td>57,92</td> <td>34,41</td> </tr> </tbody> </table> <p><i>Polizza Kasko a carico dell'azienda per i danni subiti dalle autovetture di proprietà dei dipendenti e di familiari conviventi in uso ai dipendenti, fino a un limite di risarcimento per sinistro di € 18.000.</i></p> | Comuni  | QD | 3ª Area e 2A3L | Fino a 200.000 abitanti | 44,55 | 26,47 | 200.000-500.000 abitanti | 49,01 | 29,11 | 500.000-1.000.000 abitanti | 53,47 | 31,76 | oltre 1.000.000 abitanti | 57,92 | 34,41 | <p>Rimborso delle spese sostenute per la consumazione dei pasti, dietro presentazione del relativo giustificativo, sino a concorrenza di:<br/> € 50 = per il consumo di un pasto; € 80 = per il consumo di due pasti;<br/> nonché del costo dell'albergo individuato dall'Azienda per pernottamento.<br/> Per gli appartenenti al 7° livello gli importi di cui sopra sono rispettivamente fissati in € 60 ed € 100.<br/> Erogazione forfetaria di € 40 per ciascun pasto per il quale non sia presentata la richiesta di rimborso a piè di lista, ad eccezione delle missioni per formazione per le quali l'importo è fissato in €. 25.<br/> Il Personale che per ragioni strettamente connesse al servizio...utilizzi, previa autorizzazione, l'auto propria, ha diritto ad un rimborso determinato nella sua misura sulla base delle tabelle ACI in funzione di una percorrenza annua di 15.000 Km. effettuata con un'autovettura FIAT STILO 1600.</p> |
| Comuni  | QD  | 3ª Area e 2A3L  |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| Fino a 200.000 abitanti                                     | 44,55   | 26,47   |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| 200.000-500.000 abitanti                                    | 49,01   | 29,11   |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| 500.000-1.000.000 abitanti                                  | 53,47   | 31,76   |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| oltre 1.000.000 abitanti                                    | 57,92   | 34,41   |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| <p><b>Orario di lavoro</b></p>                              | <p>37,5 ore settimanali, con riduzione di 30 minuti alla settimana per Aree prof. (tot 23 h annue riversate in Banca H)</p>   | <p>37 ore settimanali</p>   |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| <p><b>Distribuzione oraria</b></p>                          | <p>7,5 h su 5 giorni</p>  | <p>8 h su 4 giorni e 5 h il venerdì (Diversa tra Milano – Torino e Roma)</p>  |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| <p><b>Elasticità di orario</b></p>                          | <p>Per tutti elasticità di orario in ingresso di 30', che deve essere recuperata in uscita nella stessa giornata o nel mese.<br/> Possibilità a richiesta di elasticità di 45', che può essere recuperata nella stessa giornata o nel mese.</p>   | <p>Per tutti elasticità in ingresso e uscita di 1 h e 15'. Fino al 6 liv. può essere cumulata nel mese con saldo negativo o positivo di 8 h. Se il saldo negativo nel mese supera le 8 h, l'eccedenza viene trattenuta come permesso non retribuito. Possibile recupero flex positiva con permesso max. di 3 h al giorno.</p> |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| <p><b>Pausa pranzo</b></p>                                  | <p>1 h, con possibilità di riduzione a 30' a richiesta.</p>   | <p>1 h, con possibilità di riduzione a 30'.</p>   |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| <p><b>Ticket</b></p>  | <p>€ 5,16 per ogni giornata lavorata con pausa pranzo</p>   | <p>€ 6,27 per ogni giornata con 4 h lavorate, anche PT.</p>   |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| <p><b>Previdenza Integrativa</b></p>                        | <p>Contributo Aziendale 3,5%</p>  | <p>Contributo Aziendale 4,5%</p>  |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |
| <p><b>Infortuni professionali ed extraprofessionali</b></p> | <p>Professionali 4 volte la RAL in caso di morte e 5 volte la RAL in caso di invalidità permanente.<br/> Extra-professionali come quelli professionali con alcune specificità: in caso di morte di entrambi i genitori se con figli minori o fiscalmente a carico fino a 26 aa, l'indennizzo è raddoppiato.<br/> Extra professionali con invalidità permanente, indennizzo con seguenti franchigie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I.P. fino al 6% nessun indennizzo</li> <li>- I.P. &gt; 6% fino al 10% erogata indennità per la parte eccedente la franchigia;</li> <li>- I.P. &gt; 10% intero importo corrispondente all'invalidità senza applicazione di alcuna franchigia.</li> </ul>  | <p>In caso invalidità permanente, conseguente ad infortunio, che consenta la prosecuzione del rapporto di lavoro, viene riconosciuta al dipendente un'erogazione proporzionata all'invalidità accertata, pari a 5 volte la RAL o, in presenza di carichi di famiglia, 6 volte la RAL.</p>                                     |    |                |                         |       |       |                          |       |       |                            |       |       |                          |       |       |   |

| NORMATIVA   | BANCARIO   | ASSICURATIVO   |
|---|--|--|
| <b>Premorienza o inabilità totale</b>   | Viene riconosciuta una annualità al coniuge/convivente di fatto o, in mancanza, ai figli. L'annualità non viene erogata qualora l'azienda proceda all'assunzione del coniuge o, in caso di sua rinuncia, di un orfano del dipendente deceduto o collocato a riposo per inabilità.  | In caso di morte o invalidità totale, che non consenta la prosecuzione del rapporto di lavoro, vengono riconosciute al dipendente, o agli eredi legittimi o testamentari, 5 volte la RAL o, in presenza di carichi di famiglia, 6 volte la RAL.  |
| <b>I. P. conseguente a malattia = o &gt; al 70% che consenta la prosecuzione del rapporto di lavoro</b> | <b>NON PREVISTA</b>  | In caso invalidità permanente, conseguente a malattia, pari o superiore al 70%, che consenta la prosecuzione del rapporto di lavoro, viene riconosciuta al dipendente un'erogazione proporzionata al livello di invalidità accertato, commisurato ad un massimo di € 75.000.   |
| <b>Assegni di studio per dipendenti</b>   | <p>Al personale che consegue, dopo l'assunzione, la licenza di scuola media superiore (no titoli a carattere artistico) premio di € 133,51.</p> <p>Al personale che consegue laurea nelle discipline di giurisprudenza, lettere e materie letterarie, economia e commercio, scienze politiche, scienze economiche e marittime, filosofia, sociologia, lingue estere, scienze economiche e bancarie, spetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Premio di laurea (vecchio ordinamento) € 221,57</li> <li>• Premio di laurea breve € 136,35</li> <li>• Premio di laurea magistrale € 85,22.</li> </ul> | <p>Al personale che frequenta corsi volti a conseguire un titolo di studio superiore, spetta:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• € 500 per ogni anno di iscrizione a corsi universitari. Fuori corso solo per i primi 2 anni</li> <li>• € 250 per ogni anno di scuola media inferiore o superiore frequentato</li> </ul> |
| <b>Assegni di studio per figli</b>  | <p>Per ogni anno scolastico/accademico superato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• scuola media inferiore € 74,89</li> <li>• scuola media superiore € 105,87 + € 51,65 se fuori comune residenza</li> <li>• università iscrizione € 116,20 che verrà decurtato dal successivo assegno per l'A.A.</li> <li>• università € 216,91 se conseguiti almeno 40 crediti nell'A.A. + € 77,47 se fuori comune di residenza.</li> </ul>  | <p>Per ogni anno scolastico/accademico superato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• scuola media inferiore € 200,00</li> <li>• scuola media superiore € 300,00</li> <li>• università € 350,00</li> <li>• laurea € 550,00 – con pieni voti assoluti € 1.100,00</li> </ul>   |