



Piano di incentivazione NPL

19 ottobre 2017

L'incentivante riguarda tutte le risorse ma allo stesso tempo si articola sul livello di coinvolgimento nelle attività del piano NPL

Schema incentivante completo...

- **Perimetro completo delle risorse**

coinvolte nel piano, senza escludere alcuna struttura collegata alla gestione degli NPL

- **I Business Owner coinvolti:**

- BDT
- CLO BDT e CIB

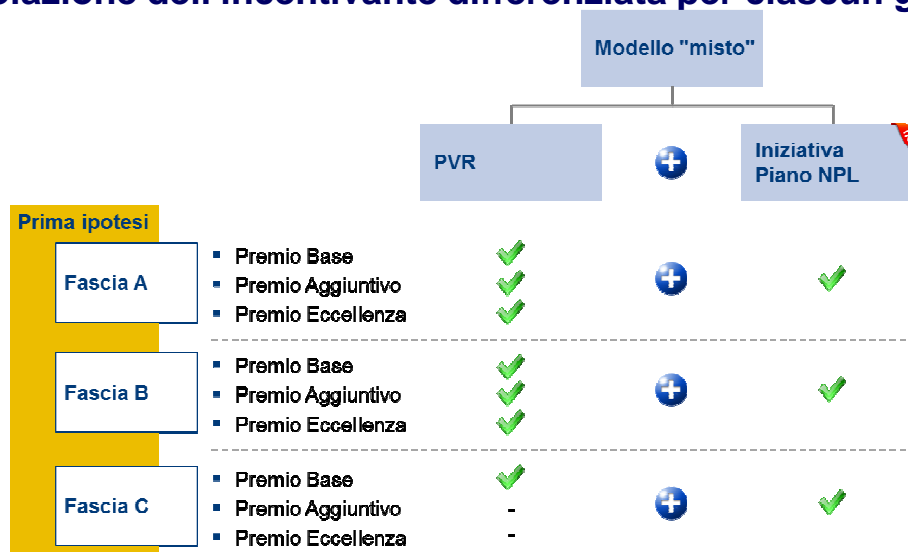


... e con premi differenziati in funzione di specifici livelli di coinvolgimento delle risorse

- **3 livelli di coinvolgimento nel piano**

- “**Fascia A**”: supporto al piano NPL in modo indiretto/limitato
- “**Fascia B**”: supporto al piano NPL di tipo intermedio con focalizzazione nell’ambito delle attività ordinarie
- “**Fascia C**”: focalizzazione specifica ed esclusiva nell’ambito delle attività del piano NPL

- **Articolazione dell'incentivante differenziata per ciascun gruppo**



- **Premi in funzione del coinvolgimento distinti per «Fascia» e per livello di inquadramento/seniority/figure professionali**

Focus partecipanti al modello incentivante - BdT

Fascia	Ruolo	FTE	
Fascia A	CLO – Concessione	Professional con facoltà	13
		Professional senza facoltà	104
	Direzioni Regionali	Specialisti con facoltà	341
		Specialisti senza facoltà e addetti	1007
Fascia B	CLO – Gestione	Professional con facoltà	4
		Professional senza facoltà	13
	CLO – Proattivo e Ufficio Gestione Credito al Consumo	Professional senza facoltà	47
	Direzioni Regionali	Specialisti con facoltà	235
		Specialisti senza facoltà e addetti	559
Fascia C	Nucleo centrale	Coordinatori	3
		Professional senza facoltà	21
	Nuclei Direzioni Regionali	Coordinatori	10
		Specialisti con facoltà	27
		Specialisti senza facoltà	74
Totale		2.458	

Focus partecipanti al modello incentivante - CIB

Fascia	Ruolo	FTE	
Fascia A	CLO – Concessione	Coordinatori	11
		Professional senza facoltà	60
		Professional con facoltà	2
Fascia B	CLO – Proattivo	Coordinatori	3
		Professional	16
Fascia C	CLO – Gestione	Professional	12
	CLO – Credit Transformation Solutions	Professional	10
Totale		114	

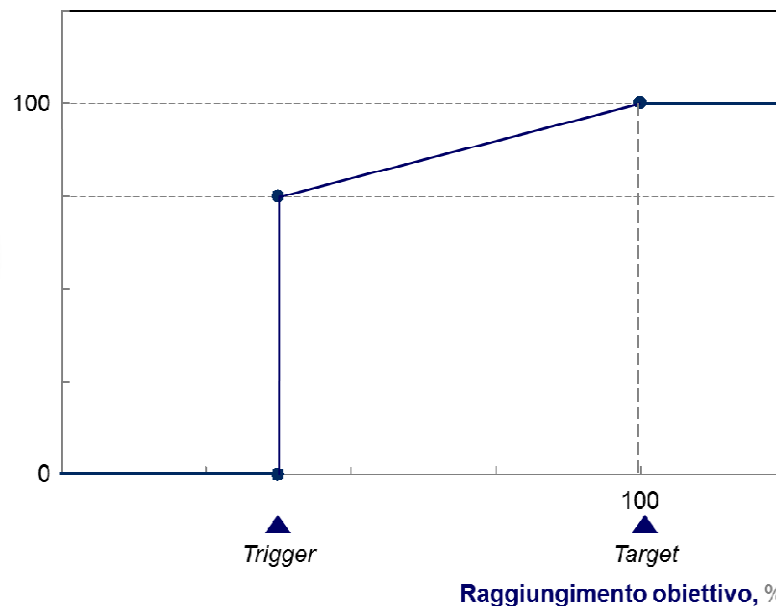
L'erogazione dei premi è legata al raggiungimento degli obiettivi di Piano, nessun premio è previsto in caso di risultati al di sotto dei trigger (soglia)

Logica di erogazione

- Programma incentivante legato al raggiungimento di **obiettivi di riduzione dello stock NPL (target)**
- **Trigger** per l'attivazione del programma
- **Incremento lineare** del premio a partire dal **trigger fino al raggiungimento dell'obiettivo (100%)**, senza nessun ulteriore incremento (cap al 100%)

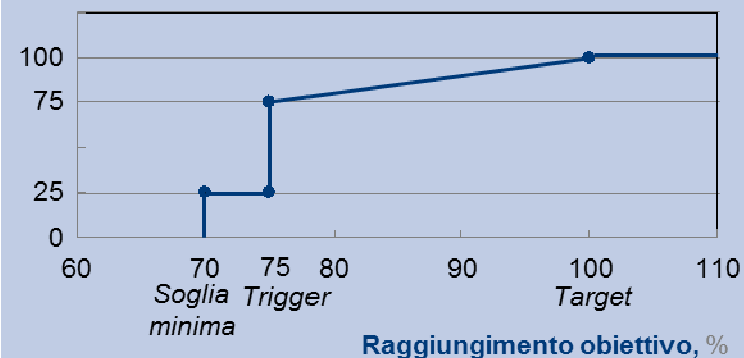
Modalità di erogazione dei premi

Premio erogato, %



Modalità di rendicontazione a livello di DR/SP

Rendicontazione premio, %



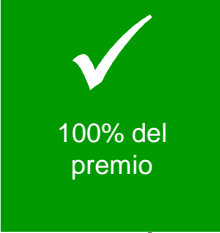




Meccanismo di combinazione delle decurtazioni del premio

Logica di combinazione penalizzazioni

- Il costo del credito e lo stock di NPL devono essere **combinati** al fine di **identificare il livello di decurtazione** da applicare al monte premi annuale
- Le **soglie** determinano una **matrice di possibili livelli di decurtazione** del premio secondo l'approccio seguente:
 - Se **stock di NPL** sotto la soglia non si accede al premio (decurtazione totale) indipendentemente dal costo del credito
 - Se lo **stock di NPL** e il **costo del credito** sono a **target** si accede alla **totalità del monte premi annuale**
 - Se il **valore di stock di NPL** è compreso tra **target e soglia**, si verificherà lo scostamento rispetto al costo del credito target con decurtazione, in caso di scostamento, rappresentata dalla **maggiore tra le decurtazioni** legate ai due kpi
 - Se il **valore di stock di NPL** è a **target**, si verificherà lo scostamento rispetto al costo del credito target con eventuale decurtazione lineare

Livello di decurtazione del premio

Δ Costo del credito vs. target

		<0%	>0,5%
Stock NPL vs. Target	>100%	 100% del premio	 Decurtazione lineare
	soglia-100%	 Decurtazione lineare in base al delta vs target di riduzione stock	 Decurtazione pari alla maggiore tra le decurtazioni legate ai due KPI
	<soglia		

Esempio di decurtazione del premio

Se il costo del credito è pari al 140% e lo stock di NPL è pari al 80% del target si applica la decurtazione del 40% che è pari al massimo tra la decurtazione relativa al costo del credito (40%) e la decurtazione relativa al cancelletto sullo stock NPL (20%)