



1. Chi può candidarsi agli annunci di Job Posting?

Il Job Posting è utilizzato per la ricerca di profili che prevedono competenze specifiche ed esperienza. Si rivolge, quindi, a persone con contratto a tempo indeterminato con anzianità lavorativa, nell'ambito del Gruppo, di almeno 3 anni e almeno due anni di esperienza nel mestiere attuale (inteso come contenuti professionali).

2. Chi lavora part-time può proporre la propria candidatura?

Sì, le candidature vengono tutte vagliate.

3. A quanti Job Posting si può aderire?

La candidatura ad un Job Posting dev'essere coerente con le proprie competenze professionali e motivazioni. E' possibile aderire esclusivamente ad un Job Posting per volta. Se è in essere una candidatura per un Job Posting ancora in corso non sarà possibile candidarsi a un altro Job Posting.

4. Quale uso verrà fatto della candidatura?

La candidatura raccolta insieme a tutte quelle pervenute entro i termini, sarà poi valutata sulla base dei requisiti e delle caratteristiche del profilo ricercato.

I candidati riceveranno una mail di conferma della ricezione della candidatura.

Nelle fasi successive saranno contattate soltanto le persone in linea con i requisiti del profilo di ricerca e che, quindi, continueranno il processo.

5. È possibile ritirare la candidatura?

È possibile rinunciare entrando nella sezione Candidature del proprio portale Intesap Hr premendo il pulsante Cancellare / Ritirare. Verrà inviata in automatico una mail di conferma della rinuncia.

Una volta ritirata la candidatura non sarà possibile riproporla per la stessa posizione. C'è il blocco in procedura.

6. Che uso sarà fatto dei dati inseriti in procedura?

Le informazioni fornite saranno trattate con la massima riservatezza e utilizzate esclusivamente ai fini del Job Posting.

7. Il responsabile diretto sarà informato?

Il Responsabile diretto potrà essere informato durante tutta la durata del processo, ancorché si auspichi che venga informato direttamente dal candidato.

8. Cosa si intende per Competenze Utili / Esperienze Extra?

Lo spazio serve per segnalare le conoscenze, le capacità maturate in ambito lavorativo oltre alle esperienze extraprofessionali (per esempio nel settore sportivo, nello studio, nel volontariato) che abbiano stretta attinenza con quanto indicato nel profilo e siano utili a ricoprire la posizione indicata.

9. Come compilare le Motivazioni?

Viene chiesto di illustrare in maniera esauriente in che modo la competenza lavorativa e le esperienze possano rispondere a quanto cercato, evidenziando quali punti del profilo risultino maggiormente attrattivi rispetto al proprio percorso professionale.

10. Cosa comporta l'eventuale trasferimento di sede di lavoro a seguito di Job Posting?

Il trasferimento di sede di lavoro a seguito di Job Posting prevede il riconoscimento del trattamento come normato da policy aziendale in materia di pendolarismo e foresteria.