



Mediocredito Italiano: work in progress

Nella giornata del 12 giugno le RR.SS.AA. di Mediocredito Italiano hanno incontrato l'azienda, dietro convocazione, per informativa sul moving.

Moving e logistica

La sede di Milano Montebello è interessata dallo spostamento interno al palazzo per consentire l'avvio della ristrutturazione nell'ala destra dello stesso. La fase di trasloco avrà termine entro la fine della prima settimana di luglio.

La mensa di Assago sarà soggetta a ristrutturazione a partire da metà luglio con previsione di riapertura a metà settembre.

Alla riapertura la mensa potrà accogliere più persone e i pasti saranno forniti con un servizio di catering.

È in fase di convenzionamento la mensa gestita da Pellegrini, che accetta i nostri buoni pasto, presso il palazzo uffici Auchan in Assago sia per il periodo della ristrutturazione che per il futuro.

Le RR.SS.AA. colgono con favore tale comunicazione a fronte delle numerose segnalazioni avanzate chiedendo che tali azioni vadano a garantire alle colleghe e ai colleghi un livello di qualità superiore nella somministrazione dei pasti e la scelta di più soluzioni per la fruizione degli stessi.

Assunzioni

Mediocredito Italiano, come già comunicato nella semestrale del 9 maggio u.s., sta procedendo all'assunzione di personale per la Finanza Straordinaria execution (10 colleghe@), per i mercati BdT (7 colleghe@), per la Concessione Crediti (2 colleghe@) e per il Perfezionamento MLT e Factoring (1 colleghe@).

Le RR.SS.AA., come già detto nella semestrale, del 9/5 le RR.SS.AA. sottolineano nuovamente di prestare attenzione alla parità di genere.

Formazione

Saranno erogate due giornate di formazione nel mese di giugno nell'ambito dell'iniziativa già erogata in BdT Filiali Imprese denominata "insieme per la crescita".

La prima si terrà a Milano Bonola e coinvolgerà 20 colleghi MCI dei mercati BdT mentre la seconda si terrà a Bologna con la presenza di 4 colleghi MCI e colleghi del mondo imprese della BdT.

Terminate le comunicazioni aziendali le RR.SS.AA. hanno evidenziato all'azienda le seguenti tematiche:



- **LAVORO FLESSIBILE:** valutiamo positivamente l'ampliamento di questa modalità lavorativa a settori del Corporate e della Concessione Factoring con l'auspicio che si arrivi all'adesione di tutti gli uffici. Dobbiamo però registrare che l'ufficio Proattivo Factoring, che ha aderito nel dicembre 2016, ad oggi non è ancora partito se non per una minima sperimentazione. L'investimento che l'azienda ha approvato per la gestione della telefonia mediante personal computer sta attendendo i tempi tecnici per il suo rilascio e abbiamo concordato con l'azienda che a quel punto nessun altro impedimento possa essere invocato compreso il periodo estivo.
- **CARICHI DI LAVORO:** la continua trasformazione organizzativa che MCI sta vivendo determina per alcuni settori un maggior carico di lavoro. Tale situazione riguarda ad esempio il Perfezionamento MLT e Factoring a cui si sta richiedendo di gestire un numero di pratiche sempre crescente e il Proattivo Factoring che è chiamato a gestire nuovi compiti con crescenti complessità. L'azienda ha confermato che la sperimentazione avviata al Proattivo Factoring nell'ottobre 2016 risulta complessa e ad oggi non è ancora ultimata. Inoltre ha comunicato che ci saranno rilasci informatici al fine da rendere più lineare le attività svolte dall'outsourcée in modo da sgravare il Proattivo Factoring di attività ridondanti.
- **IUS VARIANDI:** è stato sottolineato come la variazione unilaterale di condizioni economiche debba essere gestita nella sua predisposizione a livello centrale e non data in gestione ai singoli Specialisti d'Impresa. Le RR.SS.AA. hanno richiesto d'intervenire in tal senso al fine di sgravare gli Specialisti d'Impresa del comparto factoring delle attività di revisione delle condizioni economiche in modo che i calcoli vengano gestiti a livello centrale mediante appositi programmi, non con fogli excel, e si proceda all'invio di una comunicazione aziendale alla clientela interessata per agevolare il lavoro di contatto degli Specialisti d'Impresa;
- **PRESSIONI COMMERCIALI:** abbiamo ribadito che le cattive prassi commerciali non devono essere importate in MCI dove la pressione sta assumendo contorni molto simili alla rete BdT con l'aggravante della pressione esercitata dalla stessa sugli Specialisti d'Impresa.

In fine le RR.SS.AA. hanno richiesto che l'azienda abbia comportamenti conseguenti rispetto alle dichiarazioni fatte in semestrale dove il Direttore Generale ha affermato che il PVR non deve creare disparità e che bisogna premiare le tante persone che hanno espresso un forte impegno.

Milano, 13 giugno 2017

**FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN
Mediocredito Italiano**