



Protocollo per lo sviluppo sostenibile del Gruppo Prosegue il confronto

Nelle giornate del 28, 29 e 30 dicembre è proseguito il confronto con l'Azienda.

La discussione si è concentrata sulla parte relativa alle assunzioni e alle nuove modalità di contratto di lavoro dipendente a part time con parallelo rapporto di lavoro autonomo come consulente finanziario.

Pur avendo chiarito il carattere di sperimentaltà della nuova tipologia contrattuale, permangono ancora profili normativi e contrattuali da approfondire.

Persistono ancora distanze tra le posizioni aziendali sugli impegni in merito alle assunzioni e alle tutele relative alla nuova fattispecie di rapporto di lavoro.

L'azienda si è riservata di fornire le risposte complessive anche sulle nostre richieste in merito all'incentivazione al personale con diritto al pensionamento entro il 2018 e al part time "agevolato" per il pensionamento.

Valuteremo unitariamente tutti i complessivi temi della trattativa, con il coinvolgimento delle Segreterie Nazionali.

La trattativa proseguirà il 12 gennaio.

Milano, 30 dicembre 2016

**Delegazione Trattante Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL - SINFUB - UGL – UILCA -UNISIN**