



GRUPPO
IntesaSanpaolo

FisacInform@

RUOLI PROFESSIONALI FILIALI e FILIALE ONLINE

Con il cedolino di novembre sarà operativa la procedura target per il pagamento delle indennità derivanti dall'accordo sui Ruoli professionali.

L'azienda ha comunicato che:

- con il cedolino di **novembre** darà corso al pagamento delle indennità di ruolo spettanti da febbraio 2015 (gennaio 2015 per l'indennità di direzione) sino a settembre 2016 incluso, fermo restando il recupero degli acconti effettuati; verrà riconosciuta anche l'indennità di € 100 mensili ai Gestori PAR e Gestori Imprese già QD1 che abbiano i requisiti previsti dall'Accordo 7/10/2015;
- con il cedolino di **dicembre** darà corso al pagamento delle indennità spettanti per ottobre e novembre 2016;
- con il cedolino di **gennaio** andrà a regime il pagamento a cadenza mensile delle indennità.

L'Azienda ha precisato che:

- è sospeso il pagamento delle indennità per circa 120 posizioni che presentano errori di calcolo e che pertanto verranno regolarizzate appena possibile (in questo caso provvederà ad avvisare direttamente i colleghi);
- per i casi di **assenze per maternità nel 2015/2016**, è ancora in corso il censimento delle singole posizioni che verrà ultimato indicativamente entro gennaio 2017; successivamente verranno riconosciute le eventuali indennità spettanti, con efficacia retroattiva.

Inoltre, per effetto del recupero degli acconti effettuati, ci sono circa 325 posizioni con **conguaglio negativo** dovuto alle assenze effettuate da febbraio 2015 a settembre 2016, di cui 44 con addebito superiore a € 200 che verrà rateizzato (i colleghi saranno contattati direttamente).

Ricordiamo che sono stati riconosciuti i seguenti acconti dell'indennità di ruolo:

- a dicembre 2015 (a copertura periodo 19/1/2015-30/11/2015) e aprile (periodo dicembre 2015 - marzo 2016) per i Direttori di Filiale, compresi acconti dell'indennità di direzione;
- ad aprile (periodo febbraio 2015 – marzo 2016) per i Coordinatori Retail e Imprese;
- a giugno (periodo febbraio 2015 – marzo 2016) per i gestori, ad esclusione dell'indennità di € 100 per Gestori PAR e Gestori Imprese già QD1 con i requisiti previsti dall'Accordo 7/10/2015.

Con lo stipendio di novembre, quindi, **6.986 colleghi riceveranno dei trattamenti economici derivanti dall'accordo sui Ruoli Professionali nell'ambito del Contratto Collettivo di 2° Livello di Gruppo.**

Infatti, nella Rete sono:

- 1.942 Gestori, di cui 1.290 destinatari effettivi di indennità di ruolo (1.198 Gestori Par, 92 Gestori Imprese),

- 187 Gestori PAR e Imprese destinatari dell'indennità di € 100 (154 Gestori Par, 33 Gestori Imprese),
- 90 Coordinatori, di cui 81 destinatari di indennità di ruolo (77 Retail, 4 Imprese),
- 4.172 Direttori di Filiale con indennità (direzione, ecc.), di cui 618 destinatari di indennità di ruolo,
- 4 Direttori di Area.

Nell Filiale Online sono:

- 143 Gestori Par FOL,
- 5 Coordinatori Commerciali FOL,
- 4 Direttori di Sala FOL.

COMUNICAZIONI DEL LIVELLO DI COMPLESSITÀ

Nei prossimi giorni l'Azienda invierà via mail la comunicazione del livello di complessità gestita a

⇒ **892** colleghi della Rete:

- Gestori PAR e Imprese di nuova nomina nel 2016 e gestori per i quali non era stato possibile calcolare il livello di complessità di impianto (portafoglio non assegnato nei mesi luglio-agosto-settembre);
- ricalcolo per cambi mansione da Gestore PAR a Imprese e viceversa.

⇒ **98** colleghi della Filiale Online:

- nuovi inserimenti in FOL;
- Gestori PAR Online e Coordinatori Commerciali Online per i quali si è reso necessario procedere ad un ricalcolo in relazione al cambio della clientela di riferimento.

Livello di complessità delle Filiali

A seguito di nostre segnalazioni di alcune incoerenze rispetto alla diminuzione della complessità a seguito di accorpamento delle filiali, L'Azienda ha comunicato che per queste filiali verrà lasciata invariata, quindi senza alcun abbassamento, la fascia di complessità calcolata inizialmente per la fase di impianto che varrà fino al 31/12/2016. Nei prossimi giorni verrà ripubblicato l'elenco delle filiali con le fascia di complessità corrette. Conseguentemente verranno ricalcolate le indennità spettanti, inclusa l'indennità di sostituzione del direttore.

Per approfondimenti potete consultare la nostra [Guida Ruoli Professionali Filiali](#).

Milano, 14 novembre 2016

Segreteria di Gruppo FISAC-CGIL