



CENTRO TORRI LE RICHIESTE SINDACALI

In data odierna si è svolto un incontro tra le Rappresentanze Sindacali Aziendali del Centro Torri e i Rappresentanti delle Segreterie di Gruppo delle scriventi Organizzazioni Sindacali.

La riunione è servita per fare il punto sulle posizioni fin qui espresse dall'azienda in ordine all'annunciata disdetta del contratto di locazione dello Stabile di Via Roma e per concordare le richieste sindacali da sostenere unitariamente in sede di gruppo e a livello territoriale.

L'Azienda si è finora limitata a comunicare alle OO.SS. la disdetta del contratto di locazione, **dichiarando la volontà di riallocare le attività produttive in essere, e ovviamente i lavoratori, presso stabili di proprietà aziendale. Solo a seguito delle nostre ripetute sollecitazioni, ha esplicitato i 4 siti che pensa di utilizzare: Sarmeola di Rubano – Via Adige, Rubano – Via Pitagora, Centro Commerciale Le Piramidi – Torri di Quartesolo e Vicenza – Via Palladio.**

Ha inoltre dichiarato che è tuttora in corso l'analisi da parte delle strutture interessate e che una decisione definitiva sarà assunta entro circa 45 giorni.

Le Segreterie di Gruppo, raccogliendo le legittime preoccupazioni manifestate dai Rappresentanti Sindacali del Centro Torri e dai colleghi e colleghe espresse nel corso delle recenti assemblee, ferma restando la totale difesa dell'occupazione, hanno concordato le seguenti richieste, **volte a minimizzare le ricadute sul personale:**

- **ricerca di un altro immobile nel Comune di Torri di Quartesolo** ove trasferire almeno in parte le attività produttive e i lavoratori. Pur comprendendo la strategia aziendale basata sull'utilizzo degli immobili di proprietà, non riteniamo accettabile una logica tutta finalizzata a massimizzare la riduzione dei costi, scaricando interamente oneri e disagi sul personale
- **piena applicazione della normativa di gruppo sulla mobilità** : trattamenti economici di pendolarismo, normative sul consenso, in particolare per i lavoratori destinatari della legge n.104, le colleghe in maternità e con figli fino ai 3 anni di età, part-time, etc.
- accoglimento di eventuali domande di **cambio mansione e/o di riconversione professionale** presentate dai lavoratori, finalizzate al contenimento della eventuale mobilità territoriale e/o all'avvicinamento alla propria residenza.

Le richieste sindacali saranno a breve presentate all'Azienda da parte delle Segreterie di Gruppo, anche attivando il Comitato di Consultazione.

Ricordiamo all'Azienda che la strategia di razionalizzazione delle strutture e della riduzione dei costi deve necessariamente trovare equilibrio e conciliazione con il contenimento della mobilità territoriale e dei disagi delle persone, nel pieno rispetto dei principi etici e di sostenibilità sociale più volte dichiarati.

Le Segreterie di Gruppo

Le Rappresentanze Sindacali Aziendali ISGS e Cariveneto – Centro Torri

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA - UNISIN

Torri di Quartesolo, 18 Luglio 2016