



GRUPPO

FisacInform@

IntesaSanpaolo

Ai quadri sindacali FISAC-CGIL

INNOVAZIONE DELLA FORMAZIONE NEL GRUPPO canali digitali, assegnazione di tablet, formazione da casa

Oggi sono stati discussi e sottoscritti tre accordi sui piani formativi nel Gruppo in parte finanziati da FBA (Fondo Banche Assicurazioni).

Le principali novità sono i progetti formativi dedicati a:

- innovazione della formazione per stili di apprendimento e potenzialità dei canali digitali,
- sviluppo conoscenza nel contesto digitale e della digitalizzazione dell'offerta della banca, per i colleghi delle filiali,
- servizio di "consulenza evoluto" per le Filiali Personal,
- inclusione e diffusione delle opportunità della comunicazione attraverso il digitale per i portatori di disabilità visiva o uditiva, coinvolgendo anche Specialisti di Direzione, Gestori Imprese, Gestori PAR,
- progetto Alternanza Scuola-Lavoro, che partirà in via sperimentale con alcune scuole di Milano e Torino (la legge 107/2015 di riforma della scuola ha previsto il coinvolgimento di imprese nella formazione degli studenti), attraverso nuove metodologie per i tutor di coinvolgimento e comunicazione dei giovani.

Questi progetti formativi prevedono anche l'assegnazione di tablet ai colleghi delle filiali.

L'obiettivo aziendale di assegnazione previsto per il 2016 è di circa 7.500 tablet, partendo dai 3.500 che rientrano nel finanziamento FBA.

L'assegnazione riguarderà:

- **prioritariamente un tablet per ogni filiale** per utilizzo condiviso da parte dei colleghi,
- **a seguire un tablet per ogni gestore** (partendo gradualmente dalle filiali retail).

La dotazione a tendere prevista arriverà a circa 30.000 tablet per i colleghi delle filiali.

Gli accordi sottoscritti rispondono alla richiesta sindacale di avviare la sperimentazione della formazione da casa per i colleghi di filiale.

Il confronto su questo ampliamento del Lavoro Flessibile proseguirà nel mese di giugno.

Milano, 31 maggio 2016

SEGRETERIA FISAC-CGIL DI GRUPPO