

## **Detassazione PVR 2015:**

### **abbiamo ottenuto il conguaglio nella prima busta paga successiva alla pubblicazione del Decreto**

Nell'incontro di giovedì 12 maggio è stato firmato un Verbale di incontro per l'applicazione al PVR 2015 della tassazione agevolata del 10% per coloro che l'anno scorso hanno avuto una retribuzione inferiore a € 50.000.

Sono state infatti approfondite le previsioni contenute nel Decreto Interministeriale del 25/3/2016, tuttora in attesa della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, e si è convenuto che il PVR definito nell'accordo del 7 ottobre 2015 rientra nei "premi di risultato legati ad incrementi di produttività".

**Nel Verbale sottoscritto è stato previsto che il conguaglio per l'applicazione dell'aliquota agevolata del 10%, rispetto alla tassazione ordinaria che è stata applicata all'erogazione del PVR, verrà fatto dall'Azienda nella prima busta paga utile successiva alla pubblicazione del Decreto.**

La detassazione verrà riconosciuta sull'importo del PVR fino al limite di € 2.000 (in attesa di chiarimenti da parte dell'Agenzia delle Entrate sulla normativa prevista dal Decreto per l'aumento fino a € 2.500 del limite per la detassazione, non è stato possibile applicarlo al PVR 2015).

**Questo Verbale risponde alle nostre pressanti richieste di trovare soluzioni concrete per l'applicazione di una tassazione agevolata a favore di una larga parte dei colleghi.**

## **Intesa Sanpaolo Casa**

Nel corso dell'incontro è stato inoltre deciso di rivedere i tempi previsti dall'accordo del 4 maggio 2015 per garantire ai colleghi un periodo di tempo congruo per valutare l'esperienza maturata presso ISP Casa ai fini dell'assunzione.

Pertanto, i colleghi che verranno assunti da ISP Casa successivamente al 1° giugno 2016 avranno la sospensione del proprio rapporto di lavoro con la Società di provenienza fino al 1° gennaio del terzo anno solare successivo a quello di assunzione. Da quella data il rapporto di lavoro proseguirà in ISP Casa con contestuale risoluzione del rapporto di lavoro sospeso con la Società di provenienza salvo che, nel mese di ottobre del secondo anno solare successivo a quello di assunzione, manifestino la volontà di risolvere il rapporto di lavoro con ISP Casa e ritornare nella Società di provenienza.

Milano, 13 maggio 2016

*La Segreteria di Gruppo*