

PVR e Mobilità

Nell'incontro di venerdì 29 aprile è ripreso il confronto su PVR 2016 e Mobilità.

Tanto l'Azienda quanto il Sindacato unitario hanno riproposto le proprie posizioni su entrambi gli argomenti: la trattativa riprenderà dopo la prossima riunione del nuovo CDA sui sistemi premianti (il CDA è stato eletto il 27 aprile).

PVR 2015 e TASSAZIONE AGEVOLATA

Nel corso dell'incontro **abbiamo ribadito la richiesta di applicazione al PVR 2015 della tassazione agevolata del 10% prevista dal Decreto Interministeriale del 25/3/2016** (attualmente in attesa della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale) per coloro che hanno avuto una retribuzione inferiore a € 50.000 nel 2015, **anche con il possibile spostamento al mese di giugno del pagamento del PVR**. Per usufruire dell'agevolazione fiscale è infatti necessario sottoscrivere l'accordo prima della predisposizione della relativa busta paga e l'accordo si può sottoscrivere solo dopo la pubblicazione del Decreto in Gazzetta Ufficiale.

L'Azienda ha ribadito che non è assolutamente possibile bloccare i flussi relativi al pagamento del PVR che verrà effettuato il 6 maggio con accredito sul c/c. Ha dato la disponibilità di intervenire per l'applicazione della tassazione agevolata nel cedolino di maggio, **qualora il Decreto venisse pubblicato in Gazzetta Ufficiale entro il 12-13 maggio** (termine massimo per la chiusura della lavorazione della buste paga).

Abbiamo contestato questa impostazione aziendale che rischia di negare i vantaggi fiscali della tassazione agevolata per una larga parte dei colleghi: il beneficio fiscale è senza dubbio prevalente rispetto al disagio di uno slittamento della data di pagamento.

Seguiremo con attenzione l'iter del Decreto per valutare tutte le possibilità a favore delle lavoratrici e dei lavoratori.

PVR 2016

L'Azienda ha illustrato la propria posizione in merito al PVR 2016:

- bonus pool uguale a quello stanziato l'anno scorso (73 milioni con cap a 95 milioni);
- struttura del PVR suddivisa sempre su tre quote, ma con esclusione dell'erogazione della quota aggiuntiva (2° parte) legata a una sorta di "valutazione" negativa del singolo collega
- erogazione della quota di eccellenza nelle filiali al superamento del punteggio di 120.

Abbiamo unitariamente respinto questa impostazione aziendale, ribadendo che occorre:

- *una maggiore equità distributiva tra i diversi stakeholder con un adeguato incremento del bonus pool*
- *l'aumento della quota base per rispondere all'esigenza di tutela delle fasce di retribuzione più basse*
- *la previsione di meccanismi di salvaguardia di erogazione in caso di risultato positivo seppur senza raggiungimento del budget*

- *l'eliminazione delle forme di esclusione discrezionali per la quota aggiuntiva.*

Abbiamo inoltre richiesto all'Azienda, quale preconditione per poter fare valutazioni compiute per il proseguo della trattativa, di avere al più presto l'informativa in merito a:

- **filiali che hanno raggiunto la soglia per la quota di eccellenza del PVR 2015,**
- **dati disaggregati delle valutazioni professionali e delle seniority attribuite (raffrontate con quelle dell'anno precedente),**
- **RAL media per figura professionale e seniority.**

MOBILITÀ

Le posizioni continuano ad essere molto distanti, senza alcun passo in avanti rispetto agli incontri precedenti già illustrati nel nostro volantino del 18/3 ([CLICK QUI](#)).

Riteniamo che un accordo sulla mobilità "**sostenibile**" è fondamentale per la difesa delle condizioni di vita e di lavoro dei lavoratori. Nella prosecuzione della trattativa continueremo con tenacia a perseguire un'intesa che tuteli i colleghi in questa fase di profonda trasformazione dell'organizzazione del lavoro.

BUONI PASTO

Il 9 maggio verrà pubblicata su Intranet aziendale la news relativa alla fornitura dei nuovi buoni pasto, con indicazione dei link per poter verificare le convenzioni Day Ristoservice e Pellegrini sul territorio.

Milano, 30 aprile 2016

La Segreteria di Gruppo