



## Assemblea Congressuale di Base 4 aprile 2016

In data 4 aprile le iscritte e gli iscritti alla Fisac/Cgil, che lavorano presso Mediocredito Italiano nella piazza di Assago, si sono riuniti in Assemblea per discutere e votare il programma di lavoro della Fisac/Cgil del Gruppo Intesa Sanpaolo per i prossimi 4 anni, oltre ai delegati (Annarita Pappaianni e Francesco Caruana) che parteciperanno alla fase successiva del percorso congressuale, cioè all'Assemblea della Fisac/Cgil del Gruppo Intesa Sanpaolo della Lombardia del 19 aprile a Milano.

Fin dall'avvio dell'Assemblea abbiamo registrato una maggiore attenzione dei colleghi verso le tematiche all'interno del Gruppo rispetto alle questioni di ordine più generale contenute ad esempio nella Carta dei Diritti, considerato che la partecipazione a questa assemblea è stata più numerosa con la presenza di una persona su due delle aventi diritto.

Il documento programmatico redatto dalla Segreteria FISAC/CGIL del Gruppo Intesa Sanpaolo è stato illustrato dal Segretario Responsabile FISAC/CGIL di Mediocredito Italiano, Nazario Luciani, con una particolare attenzione verso gli argomenti che hanno un maggior impatto sui colleghi e le colleghe di Mediocredito senza tuttavia tralasciare nulla dell'impianto complessivo.

Dal dibattito assembleare è emerso un sostanziale apprezzamento dell'azione e delle linee di intervento portate avanti dalla Segreteria FISAC/CGIL del Gruppo Intesa Sanpaolo, insieme alla necessità di lavorare sulle seguenti aree di miglioramento:

- ✓ devono essere rafforzate le relazioni sindacali decentrate, intervenendo sulla redistribuzione dei carichi di lavoro, sull'organizzazione del lavoro e su un'equa distribuzione dei riconoscimenti economici;
- ✓ argomenti, tempistiche, priorità e metodi del confronto devono essere condivisi tra le parti e non imposti unilateralmente dall'azienda;
- ✓ occorre favorire una comunicazione circolare tra le strutture decentrate e la Segreteria di Coordinamento di Gruppo;
- ✓ pretendere l'informativa sugli appalti in modo da verificare la correttezza delle attività appaltate e la regolarità dei contratti applicati;
- ✓ il salario di produttività deve essere ricondotto ad elementi misurabili sia in termini quantitativi che qualitativi e collegato a sistemi di valutazione trasparenti e condivisi;
- ✓ occorre allargare la rappresentanza della Segreteria di Coordinamento di Gruppo alle diverse realtà aziendali oltre che territoriali.

Questi punti critici, su cui pensiamo che la nostra organizzazione debba lavorare nei prossimi tempi, sono stati oggetto di emendamenti al documentato programmatico, che sono stati illustrati da Annarita Pappaianni, delegata Fisac/CGIL di Mediocredito Italiano dell'unità produttiva di Assago:

- Emendamento N.1 *Livelli di Contrattazione*
- Emendamento N.2 *Organizzazione del Lavoro*
- Emendamento N.3 *Presidiare gli appalti*
- Emendamento N.4 *Sistema di Valutazione*
- Emendamento N.5 *Rappresentanza*

Sia il documento programmatico che gli emendamenti proposti sono stati approvati dai partecipanti all'Assemblea con voto unanime.

Assago, 8 aprile 2016