



INTESA SANPAOLO VITA

INTESA SANPAOLO ASSICURA

FIDEURAM VITA

TUTELE INDIVIDUALI & DIGNITÀ DI TAVOLO

Sottoscritto oggi il Verbale di Accordo relativo alle “Cessioni individuali di Contratto”.

Tale accordo, applicabile alle lavoratrici ed ai lavoratori che, su base volontaria, accettano il passaggio da CCNL Assicurativo a CCNL bancario e viceversa, prevede le seguenti tutele:

- Prosecuzione del rapporto di lavoro senza soluzione di continuità;
- Mantenimento del regime legale di tutele del rapporto di lavoro (no applicazione del “Jobs Act”);
- Pagamento del pro rata del premio di anzianità del 25° o 35° anno (ex art. 32 CCNL Ania).

Abbiamo approntato un documento di comparazione contrattuale dei diversi istituti (normativo, welfare, sanitario, etc. etc.), che verrà reso disponibile alle iscritte ed agli iscritti interessati, che ne faranno richiesta.

Come richiesto dalla nostra organizzazione, nell'accordo è stato inserito una specifica garanzia di contrattazione congiunta inerente i futuri tavoli di negoziazione di secondo livello.

Al termine del confronto abbiamo richiesto uno specifico incontro al fine di poter effettuare le seguenti verifiche sul Comparto Assicurativo: ricollocazione delle risorse che ne hanno fatto richiesta all'interno del Gruppo, con particolare attenzione alla piazza di Torino; approfondimento dei progetti avviati, in termini di ricadute sull'operatività del personale; analisi delle iniziative commerciali e dei progetti manutentivi ed evolutivi informatici, anche in relazione a possibili diminuzioni di budget.

RSA FISAC CGIL

Milano, Roma e Torino, 9 Marzo 2016