



I Coordinamenti RR.SS.AA Area Firenze

È tempo di...

**... rispolverare la normativa e ricordare cosa prevedono il Contratto Nazionale e le norme del Gruppo Intesa Sanpaolo sui temi di stagione ...
per non farsi cogliere impreparati dalle intemperie!**

Trasferimenti

Il Contratto nazionale prevede che il trasferimento di iniziativa aziendale, **in diverso comune**, al ricorrere di determinate circostanze, **sia soggetto a preavviso** con termini differenziati a seconda che il dipendente appartenga alle aree professionali od ai quadri direttivi. Qualora per motivi di urgenza, l'Azienda non rispetti i termini di preavviso, questa è tenuta a corrispondere le erogazioni economiche stabilite dal Contratto Nazionale. Ricordiamo a tutte le colleghe ed i colleghi, **che le spettanze dovute in caso di mancato preavviso vanno richieste esplicitamente all'Azienda**. Le scriventi Organizzazioni Sindacali sono come sempre a disposizione per chiarimenti e segnalazioni.

Barometro di Filiale

Barometro, ci riconferma l'Azienda, è uno strumento gestionale, **volontario e anonimo**, per la verifica di aspetti che nulla hanno a che vedere con i giudizi sui responsabili di filiale.

Non ha alcun senso quindi che ci siano inviti a che la compilazione da parte delle colleghe e dei colleghi non avvenga, o sia tale da far risultare sempre e comunque **tempo stabile e soleggiato!**

Reportistica

Il nuovo anno ha portato un proliferare di **nuove forme di reportistica**, comprensiva addirittura di calcoli di margini di intermediazione, richiesta alle colleghe ed ai colleghi **al di fuori degli strumenti aziendali disponibili ed in palese contrarietà con quanto stabilito nel Contratto di secondo livello**.

Ci risulta che in numerose occasioni, anche di recente, proprio i massimi vertici aziendali abbiano ribadito la necessità di utilizzare solo quanto già esistente. Ed allora perché qualcuno ancora si ostina a creare file Excel o chiedere dati su pianificazioni che agevolmente sono reperibili nelle procedure di uso comune? Quel giorno che "l'Azienda spiegava..." erano forse assenti? È operativa la casella mail iosegnalo@intesasanpaolo.com per la denuncia delle pressioni commerciali e ricordiamo che il Contratto di secondo livello che queste Organizzazioni hanno firmato prevede la **possibilità di veicolare le denunce per il tramite del Sindacato**.

Valutazione delle prestazioni

Come ogni anno, all'approssimarsi del periodo dei colloqui di valutazione, ci sono valutatori che anticipano abbassamenti dei giudizi sintetici perché...**non è stato raggiunto il budget!**

Peccato che ormai da anni **il sistema di valutazione del personale sia incentrato sulla valutazione dei comportamenti e non dei risultati**.

Invitiamo le colleghe e i colleghi a procedere **entro il 9 febbraio** con l'autovalutazione, che costituisce il primo passo del processo valutativo ed a segnalarci interpretazioni **fantasiose** della normativa e dell'attribuzione della *seniority* da parte dei valutatori. Non dimentichiamoci che avverso il giudizio professionale **è possibile fare ricorso nei termini previsti dal Contratto nazionale**.

Rispetto delle norme e dell'etica della vendita

Mai ci stancheremo di ricordarvi che il nostro quotidiano lavoro a contatto con la clientela deve sempre essere improntato al **rispetto delle regole, dell'etica e della deontologia** che caratterizza la professione del bancario e di segnalare a queste Organizzazioni Sindacali qualsiasi tentativo di distogliere il vostro operato dalla correttezza e rispetto della legge.

I Coordinamenti RR.SS.AA Area Firenze
Fabi - First/Cisl - Fisac/Cgil - Ugl - Uilca - Unisin

Firenze, 8 febbraio 2016