



Performer 2.0 e non solo

In data 22 gennaio è stata avviata la fase di autovalutazione di performer 2.0 che prevede l'ampliamento delle seniority da cinque a sei livelli e terminerà il 9/2.

Alla luce dei continui cambiamenti si auspica una particolare attenzione all'assegnazione delle seniority da parte dei responsabili di unità organizzative, si consiglia a tutti i colleghi di verificare la seniority assegnata e di parlarne con il proprio responsabile in caso di livello non corrispondente alla propria professionalità. Rimane inteso che qualora ci siano delle esigenze specifiche le RR.SS.AA. sono a disposizione per il confronto.

Si ricorda che alla luce dell'accordo sul premio variabile di risultato 2015, che sarà erogato nel mese di maggio 2016, la seniority concorrerà a determinare il livello economico del premio per chi non ha la figura professionale assegnata.

Inoltre si segnala che in questa settimana sono partite nuove procedure che stanno determinando non pochi problemi operativi anche a fronte della non adeguata o assente formazione che riteniamo centrale in ogni fase di cambiamento.

Milano, 28 gennaio 2016

**FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN
MEDIOCREDITO ITALIANO**