



D.R. Milano e Provincia INTESA SANPAOLO

INTESAP: I LAVORI IN CORSO NON POSSONO CANCELLARE I DIRITTI

Stiamo ricevendo da parte dei colleghi numerosissime richieste sulle modalità di applicazione degli accordi del 7/10/15, in particolare riguardo alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro: i 15 giorni di sospensione volontaria dell'attività lavorativa, la possibilità di fruire a ore di 3 giorni di ferie, la possibilità di utilizzare permessi specifici per la DSA... insomma i nuovi istituti per essere usufruiti necessitano di essere caricati in Intesap; ma Intesap non è stato ancora aggiornato e il caricamento non è possibile.

Ribadiamo che i diritti relativi alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro sono esigibili a partire dal 1/1/2016. Stesso discorso per le Indennità di sostituzione del Direttore, così come per le Indennità di direzione o quelle per i Gestori che devono decorrere addirittura dal 19/1/2015. Il mancato aggiornamento di Intesap o delle procedure non può e non deve impedire ai colleghi di veder riconosciuti i loro diritti.

Comprendiamo che il lavoro di aggiornamento informatico e normativo è complesso: deve tenere conto di molte variabili legate alle specificità delle filiali, dei portafogli, delle storie contrattuali individuali di ciascuno di noi. Comprendiamo anche che i colleghi che stanno lavorando all'aggiornamento di Intesap, delle Regole applicative e delle procedure Busta paga sono appunto colleghi come tutti noi: sottoposti a carichi di lavoro estenuanti in condizioni di stress estremamente difficili. Tuttavia i diritti sono diritti e i patti sono patti e come tali vanno rispettati.

Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

L'azienda non è in grado di prevedere quando l'applicativo Intesap sarà funzionante. Pertanto, in attesa delle soluzioni definitive, consigliamo ai colleghi che ne abbiano necessità di richiedere le eventuali Giornate di sospensione o altri Permessi di cui avessero bisogno (Permessi DSA, Permessi per visite mediche collegate a gravi patologie, frazionamento orario delle ferie, ecc.), inviando una mail al Direttore di Filiale, allo Specialista del personale di competenza e, per conoscenza, al proprio sindacalista FISAC di riferimento: abbiamo chiesto all'Azienda di concedere il riconoscimento delle giornate di permesso imputandole con una causale provvisoria da "sistemare" al rilascio della procedura. Vi invitiamo inoltre a segnalarci QUALUNQUE tipo di impedimento nell'esercitare i diritti derivanti dagli accordi: non si può motivare un rifiuto con la scusante che "non si può perché Intesap non funziona". I diritti valgono anche se gli strumenti non sono aggiornati!

Indennità di sostituzione dei Direttori

Anche gli arretrati relativi alle sostituzioni dei Direttori (da un anno i colleghi vicari non ricevono nulla di quanto loro spettante) non possono essere pagati in quanto Intesap non permette il caricamento delle giornate da retribuire. Quindi, allo stesso modo, i vicari del Direttore devono continuare a segnare accuratamente le giornate effettuate in sostituzione: dovrà essere cura delle funzioni del personale caricare centralmente i dati in Intesap non appena possibile.

Indennità per i Direttori e i Gestori

La Delegazione Trattante sta rimarcando in occasione di ogni incontro con l'Azienda la necessità di provvedere al pagamento nel minor tempo possibile sia di tutti gli arretrati spettanti che del normale riconoscimento delle indennità previste. Certamente vi possiamo garantire che tutto quanto dovuto in forza degli accordi verrà riconosciuto integralmente senza alcun pregiudizio per chiunque ne abbia diritto.

Milano, 29 gennaio 2016

FISAC/CGIL D. R. MILANO E PROVINCIA