



INCONTRO SEMESTRALE

Le RR.SS.AA. di Mediocredito Italiano hanno incontrato in data odierna l'Azienda e la Capogruppo nell'ambito del Protocollo Relazioni Industriali di Gruppo.

In tale sede le RR.SS.AA. hanno chiesto chiarimenti sulle dichiarazioni emerse nella riunione di Firenze del 16 settembre 2015 in merito all'accentramento di talune attività nel Gruppo. Ci è stato comunicato che il progetto è ancora in fase di definizione, che richiederà tempi di realizzazione non immediati e verranno avviate le necessarie procedure di legge e di contratto previste in tal caso.

Nel corso dell'incontro abbiamo messo in evidenza i seguenti punti:

- **Situazione igienico ambientale**

Abbiamo ribadito la necessità del rispetto delle norme igienico ambientali in tutte le sedi di MCI chiedendo, per i contratti di appalto in rinnovo, di non basarsi sulla logica del massimo ribasso, privilegiando la qualità dei servizi erogati ed evitando di far gravare sulle spalle delle lavoratrici e dei lavoratori delle società appaltanti le inefficienze contrattuali.

L'Azienda ha comunicato che è intervenuta ad Assago per cercare di ovviare temporaneamente alla mancanza di riscaldamento nei servizi igienici, da noi segnalata, e che nel corso del 2016 si dovrebbe arrivare ad una loro ristrutturazione completa.

Abbiamo inoltre richiesto una navetta aggiuntiva da Assago a Rogoredo per chi fruisce delle flessibilità orarie.

In merito alla piazza di Milano abbiamo chiesto di effettuare un nuovo incontro con le strutture preposte per quanto concerne il rilievo di tracce di amianto nei cavedi come già fatto nel primo incontro del 3 agosto u.s.

Le RR.SS.AA. hanno richiesto l'adeguamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), sottolineando la mancanza dei Rappresentanti dei Lavoratori in materia di Salute e Sicurezza. Ricordiamo che tale attività in questa fase è svolta direttamente dalle RR.SS.AA.

- **Lavoro flessibile**

Le RR.SS.AA. hanno posto l'accento sulla positività di questa sperimentazione e hanno chiesto di analizzare i dati di fruizione negli uffici aderenti, avendo constatato il venir meno della disponibilità mostrata da taluni responsabili, e di verificare l'efficacia e il numero degli strumenti informatici messi a disposizione.

L'Azienda e la Capogruppo hanno comunicato che nel corso del 2016 sarà previsto un budget apposito per l'adeguamento dei supporti informatici e verranno verificate le situazioni, che abbiamo evidenziato, in modo da porre i giusti rimedi nell'auspicabile consolidamento e ampliamento su tutto il territorio nazionale di tale modalità lavorativa.

- **HUB Specialisti di Finanza d'Impresa**

Le RR.SS.AA. hanno ribadito la distonia di quanto previsto da MCI e da BdT in merito alle attività in capo agli Specialisti di Finanza d'Impresa e hanno chiesto quando ufficialmente verranno attivati gli Hub.

L'azienda ha comunicato che in questa fase non verranno attivati e nel corso del 2016 ci sarà una rimodulazione del lavoro degli Specialisti di Finanza d'Impresa.



Al termine dell'incontro ci sono stati rassegnati i dati inerenti la composizione aziendale che qui di seguito riportiamo.

Dati al 31 ottobre 2015 - Situazione Organici

Mediocredito Italiano S.p.A. al 31/10/2015 presenta a libro matricola 1.031 lavoratrici/ori con contratto a tempo indeterminato ripartiti nel seguente modo:

per genere:	Maschi	605 pari al 58,68%
	Femmine	426 pari al 41,32%
per inquadramento:	Dirigenti	26 pari al 2,52% di cui 24 maschi e 2 femmine
	Quadri direttivi 3 e 4 livello	286 pari al 27,74% di cui 235 maschi e 51 femmine
	Quadri direttivi 1 e 2 livello	244 pari al 23,67% di cui 151 maschi e 93 femmine
	Aree Professionali	475 pari al 46,07% di cui 195 maschi e 280 femmine
per tipologia di contratto:	Tempo indeterminato	1.031 pari al 100%

I Part Time presenti in Mediocredito Italiano S.p.A. al 31/10/2015 sono 146 pari al 14,16% del totale dei colleghi, non risultano richieste giacenti, ripartiti nel seguente modo:

per genere:	Maschi	11
	Femmine	135
per tipologia di orario:	Part Time orizzontale	98
	Part Time verticale	25
	Part Time ciclico	3
	Part Time misto	20

Formazione

Sono stati erogati 7.846,8 giorni di formazione di cui 5.309,4 giorni a maschi, di cui 47,5 gg. a lavoratori con contratto a part time, e 2.537,3 giorni a femmine, di cui 613,2 gg. a lavoratrici con contratto a part time.

La tipologia della formazione erogata è stata la seguente:

- Manageriale 40,20 giorni
- Sviluppo commerciale 501,30 giorni
- Credito 1.440,30 giorni
- Finanza 505,00 giorni
- Estero 0,10 giorni
- Informatica 14,00 giorni



• Servizi	1,70 giorni
• Linguistica	708,80 giorni
• Abilità professionale organizzazione	75,50 giorni
• Assicurazione	1.239,10 giorni
• Area normativa e formazione istituzionale	976,70 giorni
• Altro	2.344,00 giorni

La ripartizione per modalità di erogazione è stata:

• Interna aula	2.614,80 giorni
• Interna FAD (formazione a distanza) - Campus	3.055,60 giorni
• Interna FAD (formazione a distanza) - Multimediale	2.129,60 giorni
• Esterna	40,90 giorni
• Stage	5,80 giorni

Orario di lavoro

Residui ferie al 31/10/2015

Ferie non godute	5,6 gg. medi	
	maschi 5,9 gg. medi	femmine 5,2 gg. medi
Ex festività non godute	0,3 gg. medi	
	maschi 0,3 gg. medi	femmine 0,2 gg. medi

Banca delle ore

I residui banca delle ore al 31/12/2014 erano pari a 2.834 ore, la banca delle ore maturata al 31/10/2015 (spettanze da CCNL e prestazioni aggiuntive autorizzate dall'azienda) 11.546,30 ore. La banca delle ore residua al 31/10/2015 è pari a 8.078 ore.

Straordinari

Le ore di straordinario al 31/10/2015 sono state 1.178,3 ore e sono state effettuate da 36 lavoratrici/ori.

Mobilità territoriale

I trasferimenti complessivi sono stati 89 di cui 68 maschi e 21 femmine.

Le RR.SS.AA. di Mediocredito Italiano hanno richiesto di integrare la suddetta comunicazione con i dati scorporati per unità produttiva.

E' inoltre necessario attivare la Commissione pari opportunità, per analizzare le differenze di carriera e di salario del personale femminile, in vista di una loro riduzione.

Infine abbiamo richiamato l'azienda alla verifica e al rispetto della policy di Gruppo in materia di prestazioni aggiuntive.

Milano, 14 dicembre 2015

FABI – FIRST/CISL – FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN
MEDIOCREDITO ITALIANO