

## **TRASFERTE STRAORDINARIE**

Riportiamo i principali titoli del comunicato stampa del 31/7/2015 sui risultati consolidati di ISP al 30/6/2015:

- Forte aumento della redditività, superiore agli obiettivi del Piano d'impresa 2014/2017
- Utile netto del 1° semestre 2015 a oltre 2 MLD, superiore all'ammontare dei dividendi annunciati per l'esercizio 2015

Il comunicato suona quasi irrealistico, eppure sono trascorsi poco più di due mesi da quando, con giusto orgoglio, la Banca annunciava di aver già messo in cascina i dividendi promessi agli azionisti per l'intero anno e, il tutto, in soli sei mesi.

Ma, nell'ipercompetitivo mondo della finanza globale, le cose cambiano fin troppo in fretta e la Direzione Regionale, preso atto dell'incoerenza dei risultati andamentali con gli obiettivi economici di budget ha disposto un secco e drastico giro di vite sui costi per le trasferte. ***I Capi Area, in tal senso sollecitati, hanno comunicato a tutta la filiera che devono essere limitate al minimo le richieste di utilizzo del mezzo proprio che, in tutti i casi, deve essere preventivamente autorizzato.***

In epoca di spending review nulla da dire sulla necessità di contenere e tagliare le spese superflue, ma un messaggio di questo tipo sembra quasi voler insinuare che molti colleghi fanno un uso quantomeno disinvolto delle trasferte allo scopo di arrotondare lo stipendio ai danni dell'azienda.

***Forse non ci si ricorda che oramai da anni si ripete in ogni occasione che il mondo è cambiato, che i bancari non devono rimanere oziosamente seduti in Filiale, ma uscire tutti i giorni per trovare nuovi clienti, coltivare la relazione con quelli vecchi per cogliere tutte le opportunità commerciali.***

E la coerenza dove l'abbiamo dimenticata? Forse i gestori prima di accettare l'invito di un cliente a visitare l'azienda devono inventarsi delle scuse per farsi passare a prendere (ho la macchina rotta, dolore terribile al calcagno non riesco a guidare...)? I Direttori Personal devono comunicare con i loro collaboratori o fare riunioni solo via lync?

Sarebbe opportuno ricordare che questi interventi, secondo noi del tutto inopportuni e di discutibile tempismo, possono avere un impatto significativo e negativo sulla motivazione di chi tutti i giorni lavora duramente ed onestamente per la crescita dell'azienda: ***abbattere un costo per ottenere un risultato di breve può pregiudicare maggiori ricavi domani e dopodomani, ma, purtroppo, la lungimiranza abita ormai da qualche altra parte.***

**A meno che, come per la nota vicenda degli straordinari, questo giro di vite non sia un modo per spingere i colleghi, indotti dalle necessità operative e dal senso del dovere, ad utilizzare comunque la propria autovettura ma senza chiedere autorizzazione e rimborso.**

Questo non deve accadere in alcun modo: ***invitiamo i colleghi a rispettare scrupolosamente le disposizioni aziendali, non solo per non caricarsi di costi non pertinenti ma, anche, per l'enorme rischio connesso all'utilizzo non autorizzato del mezzo*** in termini di coperture assicurative (Kasko e Inail).

**L'azienda rifletta se, davvero, vale la pena di umiliare i propri collaboratori.**

**Coordinamento FISAC CGIL Area Venezia e Provincia**