

# **REGOLAMENTO PER L'ASSEGNAZIONE DELLE BORSE DI STUDIO INTECULTURA PER I FIGLI DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO**

## **Art. 1 - Finanziamento delle borse di studio Intercultura**

I fondi, messi a disposizione dalla Banca a favore dell'erogazione delle borse di studio Intercultura per i figli dei dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo, dovranno essere utilizzati nel rispetto delle modalità stabilite nel presente Regolamento.

## **Art. 2 - Assegnazione delle borse di studio Intercultura**

1. Possono partecipare alle selezioni tutti i figli dei dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo che rientrano nella fascia d'età di volta in volta indicata sul sito [www.intercultura.it](http://www.intercultura.it) e che non abbiano già usufruito delle stesse borse di studio in precedenza.
2. Per candidarsi alla selezione è necessario iscriversi online nella sezione dedicata del sito di Intercultura ed effettuare il versamento della spesa di iscrizione.
3. Le borse di studio sono conferite a seguito di prove di selezione da parte dei Volontari dei Centri Locali Intercultura e della Commissione Nazionale di Selezione Intercultura, che convoca i candidati e li valuta, con giudizio inappellabile, per maturità, interessi e capacità di adattamento.
4. L'importo e la durata delle borse di studio erogate da Intesa Sanpaolo - fermo restando quanto precisato al punto 3 che segue - sono definiti di anno in anno. I Programmi scolastici potranno avere durata semestrale/annuale, con un costo medio indicativo di euro 11.000,00 cad., i Programmi estivi hanno durata mensile, con un costo medio di euro 4.500,00 cad.

## **Art. 3 - Contributo a carico del dipendente**

Il dipendente, il cui figlio risulti vincitore della borsa di studio per un Programma scolastico annuale/semestrale o della borsa di studio per un Programma estivo, deve corrispondere a Intercultura una quota di ingresso - non rimborsabile - pari, rispettivamente, a euro 500,00 ed euro 100,00, secondo le istruzioni che saranno fornite da Intercultura.

## **Art. 4 - Rinuncia o interruzione del Programma per rientro anticipato**

E' responsabilità dell'assegnatario della borsa di studio e della sua famiglia comunicare l'eventuale rinuncia al Programma con assoluta tempestività e, comunque, almeno entro il 30 aprile per i programmi scolastici annuali e semestrali, ed entro il 31 marzo per i programmi estivi, salvo i casi di gravi problemi di salute o familiari la cui inconfutabile prova resta a carico dell'interessato.

Tale impegno è a garanzia della possibilità di riassegnare la borsa di studio al primo avente diritto nella graduatoria di merito compilata dalla Commissione della Fondazione Intercultura.

In caso l'assegnatario della borsa di studio rinunci immotivatamente al Programma, ovvero decida di interromperlo e di rientrare anticipatamente - fatto salvo quindi i casi di gravi problemi di salute o familiari, la cui inconfutabile prova resta a carico dell'interessato - il dipendente/genitore dovrà effettuare un bonifico bancario intestato a "Fondazione Intesa Sanpaolo Onlus" di importo pari al 30% del costo della borsa di studio, secondo le istruzioni che saranno fornite dalla Banca.