

CGIL



FISAC *Federazione Italiana Sindacale Assicurazioni Credito*

BANCO DI NAPOLI

I COORDINATORI RRSSAA di AREA NAPOLI/PROVINCIA - AREA CAMPANIA

Nulla deve trapelare...

A rischio di sembrare ripetitivi, torniamo ancora una volta su un tema già trattato, ovvero sulla distribuzione, silenziosa e reticente, dei premi elargiti in busta paga, sempre a pochi colleghi - sebbene meritevoli, questo è chiaro! - invitati al più stretto riserbo in merito a quanto ricevuto.

Anche quest'anno, insomma, come il precedente e quelli prima ancora, "*nulla deve trapelare*"...

L'Azienda insiste su queste modalità e allora anche noi insistiamo nel rimarcare che la mancanza di trasparenza, da parte dell'Azienda, nell'assegnazione di queste gratifiche vanifica il senso stesso dei premi, che dovrebbero servire da stimolo e incentivazione per tutto il personale e non essere vissuti come una gratifica riservata a pochi, senza una chiara evidenza dei criteri di distribuzione.

Quanto sopra, fermo restando che l'elargizione di questa forma premiante è nell'assoluta discrezionalità dell'Azienda, che invitiamo però, ancora una volta, a una gestione dei premi improntata alla massima trasparenza e divulgazione.

Tutto questo anche e soprattutto tenuto conto che ci troviamo in un momento di negoziati e trattative volto proprio a definire i criteri di sviluppo professionale, di crescita ed incentivazione del personale, mediante la definizione di criteri certi, oggettivi ed evidenti.

A questo obiettivo vogliamo e dobbiamo tendere e, intanto, non ci stancheremo mai di stigmatizzare tutti i comportamenti che vadano in senso opposto, che invece di rendere migliore e più soddisfacente la vita lavorativa di tutto il personale, fornendo stimoli ed incentivazioni alla crescita, rischiano di mortificare ulteriormente i colleghi già stressati dalle continue e insistenti pressioni commerciali.

Del resto, nonostante gli ottimi risultati reddituali del 2014 ed i conclamati grandi risultati che si prospettano dopo "gli esaltanti risultati del 1° semestre 2015" (parole del management aziendale...) e nonostante l'azienda abbia dichiarato di voler distribuire oltre 2 miliardi di dividendo agli azionisti, ancora NON si vuole riconoscere un giusto VAP 2014 alle colleghe ed ai colleghi, con una misura che tenga conto del grande lavoro da loro profuso nel conseguimento del risultato ottenuto.

Riteniamo che l'impegno e la professionalità dei lavoratori debbano trovare un concreto giusto riconoscimento nella trattativa che su questi temi si sta svolgendo in questi giorni nel Gruppo.

Napoli 01/10/2015

I COORDINATORI FISAC/CGIL DELLE RRSSAA AREA NAPOLI/PROVINCIA-AREA CAMPANIA