

AI LAVORATORI NIENTE?

Nel corso dell'incontro svoltosi ieri in Capogruppo, dopo la sospensione delle relazioni sindacali, la delegazione ISP ha comunicato alle organizzazioni sindacali che non è stato approntato un sistema incentivante relativo al 2014 e pertanto non sono stati messi a bilancio i fondi per spendere un sistema premiante.

E' stato detto invece che, visti i positivi risultati di bilancio, si riconosceranno nel mese di maggio premi ad una parte del personale con erogazioni puramente discrezionali, unilateralmente decise, sulla base di generici riferimenti alle valutazioni e ai risultati: ne potranno beneficiare al max il 50% delle aree Professionali e il 40% dei Quadri Direttivi. Non sono stati comunicati né il montante, né il numero dei colleghi interessati.

Le OO.SS. hanno rivendicato l'erogazione a tutto il personale del premio 2014, a fronte dei positivi risultati di bilancio come previsto dal CCNL e dalla vigente normativa di gruppo, e quindi richiesto l'immediata apertura di un confronto. Il prossimo incontro è previsto per il 4 maggio 2015.

Da parte nostra, visti i bei discorsi fin qui fatti riguardo la Divisione Private, e quelli che immaginiamo si faranno a breve, contestiamo questa decisione, profondamente penalizzante, parziale e discriminatoria rispetto alla platea dei beneficiari, nonché caratterizzata da totale assenza di trasparenza nei criteri di erogazione.

Tutto ciò nello stesso gruppo ISP che garantisce dividendi agli azionisti, su base pluriennale.

Qualcuno, ci pare si chiamasse Messina, ha scritto non molto tempo fa: **“Le persone sono il nostro asset chiave”**.

Bel pensiero.. peccato non aiuti a far quadrare i conti a fine mese.

Soprattutto i conti di chi non verrà “premiato” da lor signori.



22 aprile 2015

Fisac Cgil Banca Fideuram