

**Credito.** L'allarme dei sindacati: dal 2000 ad oggi 48mila uscite - Previsti altri 20mila tagli entro il 2020

# Banche, il contratto si riduce

## Meno istituti e 13.500 addetti di back office a rischio esternalizzazione

Cristina Casadei

**#sono bancario, e mi piacerebbe fare banca. Non vendere elettrodomestici. #sono bancario, banchieri due più due fa ancora quattro i bancari vogliono il contratto. #sono bancario, usurato da continue fusioni.** Il mood dei lavoratori del credito si misura anche attraverso le migliaia di tweet partiti dagli sportelli dopo l'hashtag lanciato dai sindacati in vista dello sciopero del 30 gennaio. Così come attraverso le assemblee che per alcuni banchieri sono più significative delle adesioni allo sciopero. Da un lato e dall'altro il messaggio è chiaro: i bancari vogliono il contratto e avanzano per difendere conquiste del passato e aumento futuro. In piazza ci saranno Fabi, Fiba, Fisac, Ulca, Dircredito, Ugl credito, Sinfub, Unisin, ma anche i segretari generali di Cgil Cisle Uil. «È il segno di una battaglia più generale, non di categoria, per la crescita e il lavoro che sta nel nuovo modello di banca e nel bancario al servizio del paese - dice il segretario generale della Fisac, Agostino Megale -. Abi si pone come apripista del fronte imprenditoriale, di chi vuole smantellare i contratti nazionali. Ma un settore senza contratto è come un paese senza costituzione».

Con il 30 gennaio alle spalle, Abi e i sindacati dovranno sbloccare una situazione che vista dal basso racconta una certa insofferenza rispetto ai cambiamenti di questi anni come dice chi chiede di fare banca e non vendere elettrodomestici. O chi è stufo delle ripercussioni delle fusioni. Dal 2000 ad oggi, secondo un calcolo della Fabi, sono usciti dal settore 48mila lavoratori. Da luglio 2014 fino a tutto il 2020 altri 20mila volontariamente andranno in prepensionamento o in pensionamento per effetto degli ultimi accordi. Sommando dal 2000 al 2020, 68mila lavoratori

usciranno dalle banche. Non solo. C'è infatti anche l'incognita, in futuro, per 13.500 che lavorano nel back office e che il sindacato considera a rischio: la spinta delle aziende verso le esternalizzazioni è forte, di qui la forza con cui i sindacati difendono l'area contrattuale. E il salario. Le disuguaglianze, così le definisce uno studio della Fisac Cgil, fra bancari e banchieri aumentano: se nel 2000 la retribuzione di fatto media di impiegati e quadri era 47.459 euro, nel 2014 è diventata di 46.649 euro, con una perdita di 810 euro. Il contratto che difende il salario dei bancari dall'inflazione non riesce a difenderlo anche dall'aggressività del fisco. Diversa la situazione dei top manager (sono stati considerati fissi e variabili dei primi 5 amministratori delegati dei grandi gruppi) che invece sono passati da 3,1 milioni di euro del 2000 a 3,7 milioni

di euro del 2014, con un incremento di 600mila euro. Secondo lo studio della Fisac mediamente, dal 2000 al 2014, un banchiere ha guadagnato 42mila euro in più all'anno. La forbice si allarga, i sindacati chiedono che i banchieri diano il buon esempio e si riducano lo stipendio. La risposta di alcuni è: non fate del populismo. Quella di altri: guardate alla produttività, siamo agli ultimi posti in Europa.

Lando Maria Sileoni, segretario generale della Fabi, dice che «una posizione così rigida e chiusa nella storia dei rinnovi dei contratti nazionali non c'è mai stata. È vero che c'è la crisi e che le banche non guadagnano più come un tempo, ma è evidente l'intenzione di sfruttare la confusione politica del momento per riportare le lancette indietro di almeno 30 anni sui diritti dei lavoratori. Non vogliono pagare l'inflazione e, soprattutto nel caso di Unicredit, vogliono alleggerire il contratto nazionale per sostituirlo con il contratto aziendale dove però si creerebbero le condizioni per un trattamento diverso tra un lavoratore e l'altro». Il dibattito sul contratto che nelle ultime settimane di negoziato era stato ridotto alla questione del blocco degli scatti per il segretario generale della Fiba, Giulio Romani, ha spostato l'attenzione dalla vera questione. «La partita è un'altra - sostiene Romani -. Gli scatti valgono lo 0,60%, il costo del lavoro è pari a 25 miliardi di euro: quindi stiamo parlando di 150 milioni di euro all'anno a livello di sistema, quando abbiamo fatto piani industriali che hanno consentito risparmi maggiori. È chiaro che non può essere in 150 milioni di euro il centro dello scontro. La verità è che le banche non sono più interessate a fare sistema come lo erano invece negli anni '90, e non sono più interessate a un contratto nazionale forte».

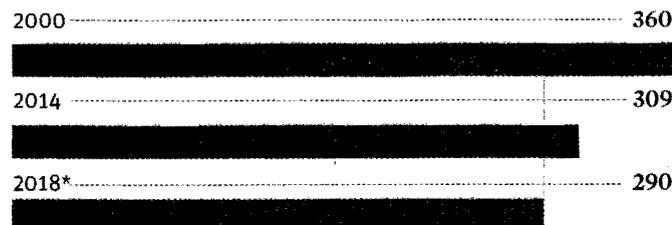
### LA DISDETTA SLITTA Federcasse: integrativi validi fino al 31 marzo

Per gli integrativi di secondo livello delle Bcc arriva la proroga: niente più disapplicazione dal primo febbraio. Federcasse ha annunciato che saranno validi fino al 31 marzo. Dopo l'intervento governativo sulle Bcc, Federcasse «ha ritenuto di esercitare fino in fondo la propria responsabilità». L'auspicio è che «vi sia, anche da parte dei sindacati, la consapevolezza del momento e l'impegno a riformare la contrattazione». I banchieri confermano la disponibilità a riprendere il confronto.

### Mercato del lavoro e salari

#### LE USCITE

Dati in migliaia



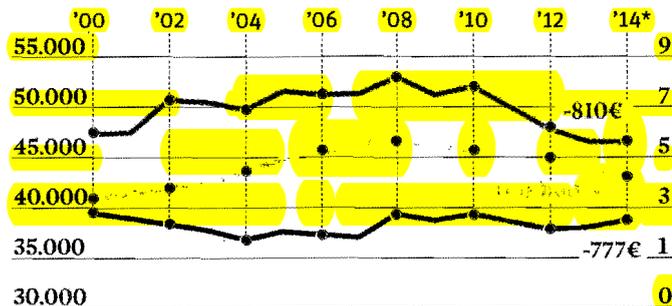
**Dal 2000 ad oggi -48mila bancari, altre 20mila uscite entro il 2020**

\* Stime

Fonte: elaborazioni Isrf Lab-Fisac Cgil

#### BUSTE PAGA A CONFRONTO

— Retribuzione di fatto: impiegati e quadri  
— Retrib. contrattuale di cassa per dipendente (escl. dirigenti ed apprendisti)  
— Top manager (scala dx in mln)

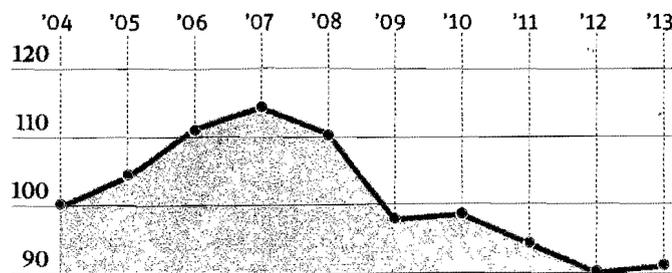


\*Valori a prezzi costanti 2014 (Ipc)

Fonte: elab. Isrf Lab-Fisac Cgil

#### ALLARME PRODUTTIVITÀ

Valore aggiunto per dipendente a prezzi costanti.  
Numeri indici 2004=100



Fonte: elaborazione Abi su dati Banca d'Italia