



**Federazione Italiana  
Sindacale**



**Assicurazioni Credito  
Segreteria di Coordinamento  
Cariveneto**

Via Longhin, 117 – 35129 PADOVA  
Tel. 049 8944241 – Fax 049 8944239  
e-mail: [fisac.padova@veneto.cgil.it](mailto:fisac.padova@veneto.cgil.it)

## **STRAORDINARIO, PREAVVISO e INTERVALLO**

### **LAVORO STRAORDINARIO**

A seguito di numerose segnalazioni che ci sono pervenute in questi giorni, anche durante le assemblee, riteniamo utile ricordare le normative in tema di lavoro straordinario.

Il lavoro supplementare e straordinario in nessun caso può essere prestato ad iniziativa del lavoratore. Deve essere esplicitamente richiesto dal responsabile e in ragione di ciò deve essere preventivamente autorizzato dalle funzioni del Personale. Ricordiamo che, con l'accordo di gruppo del 19 ottobre 2012, è stato ribadito il contenimento del lavoro straordinario e che è vietato trattarsi nei locali aziendali al di fuori del normale orario di lavoro senza autorizzazione. Lo straordinario, se autorizzato dal proprio responsabile, viene giustificato in Intesap con la causale STR; se non è autorizzato, il collega deve terminare la propria giornata lavorativa alla fine del suo normale orario di lavoro.

Invitiamo quindi tutti i colleghi a segnalarci eventuali forzature, come ad esempio timbrare in uscita alla fine del proprio orario di servizio ma continuare a lavorare piuttosto che giustificare in Intesap la prestazione aggiuntiva con la causale NRI (maggior prestazione non riconosciuta).

**A fronte di tali segnalazioni interverremo immediatamente presso la Direzione Regionale e nei singoli posti di lavoro per ripristinare il dovuto rispetto delle regole. Tutti noi siamo chiamati a rispettare quelle norme contrattuali che, con lo sciopero del 30 gennaio, siamo pronti a difendere con tutte le nostre forze.**

### **TERMINI DI PREAVVISO DI TRASFERIMENTO**

In questi giorni moltissimi colleghi e colleghe sono stati interessati da provvedimenti di trasferimento, conseguenti all'avvio del Nuovo Modello di Servizio. **In molti casi non sono stati rispettati i termini di preavviso previsti dalla vigente normativa nazionale, che prevede quanto segue:**

**AREE PROFESSIONALI** : in caso di trasferimento presso altra unità produttiva (comune), è previsto un preavviso – anche verbale -di almeno 15 ovvero di 30 giorni a seconda che la distanza tra la sede di lavoro e il comune di destinazione sia rispettivamente inferiore o superiore ai 30 chilometri. **Il CCNL non prevede forme di indennizzo in caso di mancato preavviso – (Art.111).**

**QUADRI DIRETTIVI** : in caso di trasferimento presso altra unità produttiva (comune), è previsto un periodo di preavviso- anche verbale- di 45 giorni di calendario per i quadri direttivi con familiari conviventi verso i quali siano tenuti all'obbligo degli alimenti e di 30 giorni per gli altri lavoratori. Ove non fosse possibile il rispetto di tali termini, al quadro direttivo spetta una indennità pari a tante diarie quanti sono i giorni di mancato preavviso – **Art. 88, 3° comma. Tale indennizzo viene erogato su richiesta formale dell'interessato.**

## **INTERVALLO**

Riceviamo segnalazioni provenienti da Filiali Semplici, con chiusura della Cassa alle ore 13,00, di difficoltà per alcuni cassieri a fruire integralmente di 1 ora di intervallo per il pranzo, **diritto previsto dall'art.104 del vigente CCNL.** La difficoltà che incide sulla regolare fruizione è spesso legata all'attività di caricamento del Bancomat/Atm/Mta. Abbiamo fatto presente alla capogruppo come sia praticamente impossibile che tale incombenza possa essere svolta entro le 13,40, considerando che il cassiere deve prima provvedere alla quadratura e poi al ricovero dei valori. **L'Azienda ha risposto che intende rispettare la normativa contrattuale in materia di intervallo e che l'attività in questione può essere svolta durante l'orario di apertura pomeridiano, avendo cura di attivare l'accesso al pubblico in modalità manuale, nelle filiali sprovviste di Area Self, al fine di garantire le condizioni di sicurezza e, per quanto ovvio, nel pieno rispetto della vigente normativa di servizio.**

**LA SEGRETERIA DI COORDINAMENTO CARIVENETO**

**I COORDINATORI TERRITORIALI**

**FISAC/CGIL**

Padova, 22/1/2015