



## A TUTTE LE COLLEGHE E A TUTTI I COLLEGHI

Ritorniamo sulla problematica delle assunzioni.

Come ricorderete, di quelle preventivate dall'Azienda in DSI (cinquanta) nessuna sarà destinata alla piazza di Napoli. Qualcuno, come al solito, ci ha tacciato di essere dei "Masaniello". Ebbene, con tutto il rispetto per questo personaggio storico, noi rifiutiamo di essere "etichettati" in qualsivoglia modo.

Non stiamo chiedendo l'elemosina, rivendichiamo con forza il diritto di essere ricompresi in questa iniziativa aziendale in quanto facenti parte del Gruppo e ritenendo che assunzioni sul nostro territorio siano da farsi innanzitutto per questa "appartenenza", che poi ciò rivesta anche una valenza "sociale" è un valore aggiunto.

Nel valutare questa opportunità, una domanda sorge spontanea: ma i vertici della DSI hanno contribuito alla ripartizione geografica delle assunzioni o la hanno "subita"?

Non ha nessuna valenza il fatto che quando poi serve "scorciarsi le maniche" le strutture meridionali sono quelle che si propongono sempre per essere in prima linea (vedi EXPO)?

Vorremmo poi ricordare all'Azienda che gli ottimi standard di efficienza, che hanno permesso di superare gli stress test europei e il conseguimento di utili, che consentiranno tra l'altro il probabile auspicato acquisto della "Banca della Regina", sono il frutto del lavoro e dei sacrifici di tutti i lavoratori del Gruppo, non solo di quelli in prima linea, ma anche di chi, in maniera "invisibile" per l'Azienda, contribuisce alle performance aziendali e, di conseguenza, invitiamo gli alti vertici aziendali, all'atto della distribuzione di riconoscimenti, a tener conto del lavoro di tutti.

Per sanare questo gap, che negli ultimi anni si è fortemente accentuato, potrebbe essere d'aiuto l'istituzione di percorsi di carriera in tutte le strutture di Centrale, così come nel recente passato era in DSI, e, finalmente, il riconoscimento delle aree altamente professionalizzate presenti in ISGS (Ad es.: Recupero Crediti, Contenzioso, Immobiliare etc. etc.).

E' lampante che Recupero Crediti sia divenuto strategico per il conto economico della Banca (visto che le sofferenze hanno superato il costo del personale) ed è lecito aspettarci la valorizzazione delle strutture e delle figure professionali, nonché il recupero delle professionalità dei colleghi della SGA, che vantano esperienza ultradecennale nel settore che non può andare dispersa.

Ricordiamo, inoltre, la spinosa situazione dei colleghi ex apprendisti (vedi Contact Unit) che, per un mero sfasamento temporale, si sono trovati fuori dai percorsi previsti.

In ultimo, ma non per ultimo, richiamiamo l'attenzione sull'escalation di fatti criminosi altamente violenti che si sono verificati su tutto il territorio: quali analisi e verifiche sta effettuando l'Ufficio preposto al fine di mitigare il rischio? Il governo del territorio (in capo ai presidi di sicurezza DIA) esige una presenza più radicata per scongiurare episodi della specie ed è vitale che l'interlocutore sia unico per evitare dispersione e rallentamenti operativi.

Su questi argomenti, sicuramente le Delegazioni Trattanti non mancheranno di incalzare l'Azienda per trovare soluzioni condivise.

Napoli, 2 dicembre 2014

**Le segreterie RSA – DIRCREDITO – FABI – FISAC – SINFUB - UGL – UILCA  
ISGS Napoli**