



## RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI

In data 17 Dicembre 2014 si sono tenute le assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori della Contact Unit di Cavallino (Le), che hanno visto la presenza delle OO.SS.AA., con i seguenti punti all'ODG:

- Situazione generale Contact Unit di Cavallino post riorganizzazione
- Situazione politico sindacale
- Varie ed eventuali

Le assemblee hanno registrato una grande partecipazione dei colleghi che hanno animato la discussione con interventi di vario genere.

Dal dibattito e dal confronto è emersa la preoccupazione di diversi colleghi (soprattutto fuori sede e con diverse esigenze familiari), relativamente alle domande di trasferimento presentate, in quanto da prassi aziendale, ISGS sembra essere "blindata" in uscita. I lavoratori chiedono alle organizzazioni sindacali di prendere carico di tali necessità, al fine di evidenziare e iniziare a trovare soluzioni a tali esigenze, anche con dei colloqui individuali.

Relativamente alla notizia comunicata, in merito alla costituzione di una "Task Force Successioni" che coinvolge un corposo numero di colleghi per un determinato periodo, le presenti OO.SS.AA. si augurano che determinate emergenze (prevedibili e già segnalate in diverse sedi e in più occasioni) non diventino una routine, per il rispetto e la professionalità dei colleghi, come sempre disponibili e flessibili verso le necessità aziendali, ma ormai nel pieno di un'altra lavorazione.

Le Lavoratrici e i Lavoratori segnalano inoltre:

- condizioni igienico-ambientali precarie, sia per la scarsa pulizia delle postazioni di lavoro e dei bagni (più volte anche segnalate dal responsabile della struttura e negli incontri Trimestrali con l'Azienda), sia per il malfunzionamento dell'impianto di condizionamento e di ricircolo dell'aria, che vede (nonostante il rifacimento a nuovo dell'impianto) i bocchettoni per la fuoriuscita dell'aria, posizionati sulla testa di diversi colleghi;
- l'inadeguatezza di numerose sedie (circa 90) che hanno lo schienale rotto e che costringono i colleghi ad assumere una postura inadeguata per l'intero orario di lavoro;
- chiedono la possibilità di creare convenzioni aziendali con degli asili nido locali;
- la possibilità che vengano profilati dei percorsi di sviluppo che possano rispondere ad esigenze collettive di avvicinamento ai nuclei familiari ed individuali di crescita;
- chiedono la possibilità di sbloccare il canale ON AIR (canale al quale attualmente i colleghi di ISGS non possono accedere, condizione questa fortemente discriminatoria) al fine di potersi candidare per posizioni vacanti interne al Gruppo e cogliere così nuove opportunità di crescita;

L'Azienda ha sempre riconosciuto i livelli di efficienza e professionalità di tutti i colleghi di ISGS Cavallino, che contribuisce all'incremento della produttività del Gruppo. In tal senso chiediamo che continui a farsi carico della nostra crescita all'interno dell'Azienda.

Cavallino (Le), 18 Dicembre 2014