



## **A TUTTE LE COLLEGHE E A TUTTI I COLLEGHI**

**Come è noto l'Azienda effettuerà a breve l'assunzione di 95 ex tempi determinati, vorremmo sapere quale sarà la ripartizione dei nuovi assunti sul territorio nazionale. Ancor di più, delle 50 assunzioni destinate alla DSI (anche estera) di quante unità beneficerà la nostra struttura, atteso che da tempo invociamo con forza l'immissione di nuovo personale nel settore DSI. La volontà politica aziendale rispetto alle tematiche occupazionali nel Mezzogiorno, sarà comunque chiara al momento della gestione delle assunzioni in occasione delle compensazioni derivanti dall'immissione delle categorie protette.**

**Sicuramente le Delegazioni trattanti, avendo la titolarità a discutere sulle assunzioni, non mancheranno di chiedere all'Azienda un'attenzione particolare per il Mezzogiorno il cui sviluppo, secondo eminenti economisti internazionali, è indispensabile per la ripresa economica nazionale.**

**Nell'eventualità l'Azienda non dovesse ancora una volta dare corso ad assunzioni nel Mezzogiorno, sarà gioco forza da parte nostra chiedere l'apporto dei lavoratori e delle istituzioni locali per porre in atto tutte le azioni utili ad invertire questa sciagurata tendenza.**

**Rispetto a Brasov, sul quale confermiamo la nostra opinione che il problema sia derivato dalla progressiva chiusura dei poli e da una miope programmazione aziendale, prendiamo atto che l'Azienda e le Delegazioni trattanti hanno affrontato la questione, riconducendo la vicenda sui corretti binari delle relazioni industriali rasserenando, così, l'ambiente lavorativo.**

**A tal proposito, prendiamo le distanze da attacchi personali, in quanto reputiamo che la situazione sia da imputarsi esclusivamente all'organizzazione del lavoro e al complesso delle funzioni ad essa preposte.**

**Saremo vigili a che il limite temporale dei tre mesi (quindi 27/2/2015) sia rispettato dall'Azienda.**

**C'è un legame strettissimo tra le mancate assunzioni e Brasov, perché è lampante che una struttura che subisce solo emorragie di personale (altamente specializzato e in buona parte anche giovane) senza immissioni di forze nuove e che deve in continuazione costituire tasks-force per rincorrere emergenze, inevitabilmente si troverà a dover cercare all'esterno del suo perimetro la soluzione ai suoi problemi.**

**Le nostre preoccupazioni aumentano laddove siamo venuti a conoscenza che anche in altri plessi di ISGS si stanno costituendo tasks-force.**

**Non vorremmo che questo modus operandi diventi la modalità ordinaria per risolvere le carenze di organizzazione da noi più volte lamentate.**

**Tutto ciò appare ancora più paradossale se consideriamo che, per mantenere i livelli occupazionali, si è concordato l'utilizzo delle giornate di solidarietà.**

**\*\*\*\*\***

**Appreziamo lo sforzo organizzativo che l'Azienda sta approfondendo in occasione dell'EXPO, ma ci chiediamo se uguale attenzione è stata posta nella realizzazione del potenziamento e ampliamento delle misure di sicurezza per i colleghi esposti in filiale: è stato previsto un apposito tavolo di confronto per affrontare eventuali criticità in occasione dell'approssimarsi delle festività?**

**Inoltre, sempre a proposito della parentesi festiva, l'Azienda renderà finalmente fruibile la storica Cappella di Napoli Pegni ai napoletani e ai turisti presenti in città? E quale sarà la destinazione d'uso dello stabile?**

**Ci corre infine l'obbligo di evidenziare, con dispiacere, che gli accorpamenti delle filiali si stanno rivelando problematici, visto l'elevato numero di denunce che stanno pervenendo da RLS e OOS a causa di un approssimativo modello organizzativo dovuto non alla mancanza di professionalità da parte dei colleghi ivi preposti, ma alla mancanza di autorevolezza nei confronti dei clienti interni che riescono ad imporre la propria volontà condizionando anche i tempi di realizzazione.**

**In aggiunta, notiamo superficialità (in quanto i colleghi sono trasferiti prima della fine dei lavori) e disorganizzazione (perché i cantieri non sono correttamente presidiati) costringendo Prevenzione e Protezione a inseguire, con abnegazione, l'emergenza.**

**Evidenziamo altresì che le strutture di ISGS stanno contribuendo fattivamente alla produzione degli utili così enfaticamente sbandierati dall'Azienda.**

**Napoli, 17 novembre 2014**

**Le segreterie RSA – DIRCREDITO – FISAC – SINFUB - UGL – UILCA  
ISGS Napoli**