

Nuovo modello di Servizio nelle Filiali Semplici: prime difficoltà gestionali.

Riposo giornaliero (allattamento).

Alla prima banale prova di applicazione, in barba a tutte le presunte sperimentazioni, il Nuovo Modello di Servizio nelle Filiali mostra già i suoi difetti.

Contravvenendo all'applicazione dell'Accordo del 19 ottobre 2012, l'Azienda ha deciso di non consentire il recupero di prestazione lavorativa da parte delle colleghe neo-mamme di ritorno dall'astensione obbligatoria, che veniva gestito in precedenza tramite le causali PEC e RDL .

Le colleghe in allattamento delle filiali semplici, che prima non effettuavano l'intervallo ed uscivano alle ore 13.55, con questo cambio, in mancanza di una nuova, chiara normativa aziendale, escono alle ore 14.55 con una diminuzione significativa del tempo da dedicare alla crescita dei loro figli.

Ricordiamo alle colleghe che la norma di legge sui permessi per allattamento ne consente la fruizione secondo le seguenti modalità:

- a) 2 ore a inizio turno;
- b) 1 ora all'inizio ed un'ora alla fine del turno;
- c) 2 ore alla fine del turno.

Crediamo che un'Azienda che si dice attenta alle problematiche sociali non dovrebbe mettersi in condizione di calpestare le legittime esigenze delle lavoratrici madri.

Nel rispetto dell'accordo aziendale già citato, auspichiamo il mantenimento della precedente gestione dei permessi in attesa di:

- una trasparente comunicazione aziendale in merito;
- una soluzione gestionale pratica che non danneggi le colleghe: sono mamme, in fin dei conti.....

.... ma l'Azienda sembra non rendersene conto.

Napoli 11/11/2014

**I COORDINATORI DELLE RR.SS.AA
AREA NAPOLI E PROVINCIA**