



## Apprendisti: assenze e posticipo della conferma

Mi sono pervenute alcune richieste di chiarimento da parte di Colleghi in Apprendistato in merito all'eventuale posticipo della conferma a seguito di assenze.

Colgo l'occasione per ricordare che la questione è stata affrontata con un interpellato al Ministero del Lavoro (il n° 17 del 2007), che ha chiarito come anche in caso di assenza per maternità, infortunio e malattia "non breve" (ovvero superiore al mese anche come sommatoria di più periodi) si verifica una proroga del termine del contratto di apprendistato. La proroga è intesa come disposizione a tutela del lavoratore, per consentire il corretto e completo svolgimento dell'intero programma formativo collegato al periodo di apprendistato.

Quindi, di fatto, ogni causale di assenza dal lavoro è conteggiata ai fini della proroga, tranne **4 specifiche fattispecie**; per maggior comodità vi forniamo l'elenco di queste uniche causali di assenza che **non incrementano il contatore di assenza ai fini dello slittamento dell'apprendistato**:

- Ferie;
- Ex festività
- Permesso frazionato (pcr)
- Solidarietà obbligatoria.

Se si superano i 30 giorni di assenza sommando qualsiasi altra causale di assenza, la durata del periodo di apprendistato viene slittato in base all'assenza accumulata.



Esempio: 29 gg di assenza = nessun slittamento  
30 gg di assenza = 30 gg di slittamento  
42 gg di assenza = 42 gg di slittamento.

Preciso anche che, ai fini dello slittamento, **l'azienda conteggia la somma dei periodi di assenza riferiti esclusivamente al secondo biennio di svolgimento dell'apprendistato**: le assenze del primo biennio non vengono conteggiate.

Per ulteriori chiarimenti in merito vi invito a non esitare a contattarmi per consulenze personalizzate. Qui sotto troverete il modo per farlo:

mail: [edoardo.ciranni@fisac.net](mailto:edoardo.ciranni@fisac.net)

cell: 347-7614655