

**CGIL**



**Via del Bellocchio, 28 - 06128 PERUGIA**

Tel. 075-5069801/5069860 - Fax.075-5002964

**Via San Procolo, 8 – 05100 TERNI**

Tel. 0744-4961/496220 – Fax. 0744-406410

**fisac.regionale@umbria.cgil.it**

## ***Comunicato informativo agli iscritti Fisac Cgil***

Nella giornata del 23 luglio 2014 si è svolto presso la sede dell'Area in Spoleto, l'incontro trimestrale come da protocollo sulle relazioni industriali del 24/2/2014, con tutte le organizzazioni sindacali del "primo tavolo".

Per l'Azienda erano presenti il responsabile del Personale della Direzione Generale Toscana – Umbria – Lazio e Sardegna **De Francesco Francesco**, lo specialista del personale **Proietti Virgilio** e per l'Ufficio Relazioni Industriali la signora **Mancini Antonella** e la signora **Piccione Alessandra**.

Questo è il secondo incontro, dopo la pausa dovuta al blocco delle relazioni sindacali, seguito alla disdetta del CCNL, dando così seguito alla richiesta del precedente incontro dove era ribadito con decisione che degli incontri dovevano avere una regolare cadenza.

Si è dato inizio ai lavori con la presentazione delle slide in merito dell'andamento di Casse dell'Umbria in materia di organici, inquadramenti professionali e contrattuali, trasferimenti e part-time concessi e situazione ferie e banca ore in netto miglioramento.

La situazione straordinari pagati in lieve flessione, da 36 nel primo bimestre a 57,50 al 31/05/2014, stigmatizzando come i dati comunicati siano molto distanti della realtà ed evidenziando il persistere della mancanza dei dati dei famosi NRI che tutto conosciamo.

L'azienda ha presentato alle OO.SS. le iniziative in merito al futuro assetto organizzativo delle filiali basata su tre tipologie:

1. **Filiali complesse**, composte da Titolare, gestori Small Business, Personal, Family e assistenti alla clientela con area self dedicata.
2. **Filiali semplici**, composte da Titolare, gestori Small Business, Personal, Family e assistenti alla clientela operante solo la mattina e commerciale pomeriggio, area self con MTA evoluto.
3. **Filiali 100% commerciali**, composte da Titolare e principalmente da gestori Family, senza assistenti alla clientela, area self con cash in - cash out e MTA evoluto. (Già adottate in via sperimentale su Milano e Torino)

### **Filiali Flexi**

Possibili variazioni in materia di orari di lavoro sono in fase di valutazione anche per le **Filiali Flexi**.

Sono allo studio dell'Azienda interventi che prevedono su alcune **Filiali Flexi** la chiusura anticipata di almeno un ora.

L' iniziativa mirata a rendere più coerente il servizio rispetto ai bisogni della clientela ed all'organizzazione della banca nei confronti delle risorse, valutando i possibili adattamenti e le articolazioni di orario territoriale per territorio.

È stata ribadita in oltre la comunicazione data nei giorni scorsi e fortemente voluta dalle **OO.SS.** in merito alla chiusura delle **Filiali Flexi** nei giorni di sabato 16 agosto e sabato 27 dicembre.

### **Filiali Imprese**

Anche per le **Filiali Imprese** ci saranno trasformazioni.

Saranno organizzate con team di Consulenti Specializzati che supporteranno le aziende anche su specifiche operatività come l'estero.

Tale progetto sarà rivolto soprattutto ad investire sulla crescita delle Piccole Imprese con esigenze specifiche (attualmente inserite nei portafogli Small Business), che nella nostra regione sono la parte predominante dell'intero ciclo produttivo.

### **Previdenza Complementare**

Si è parlato anche di **Previdenza Complementare** (come da circolare in indirizzo della Intranet Aziendale > Persona > Welfare > Previdenza Complementare), che prevede la possibilità, per chi ha aderito ad i Fondi Aperti ( Previd System), di trasferire totalmente o parzialmente la posizione personale sul fondo FAPA, sul Fondo ISP e solo per i Dirigenti sul Fondo a loro dedicato.

In merito a quest'ultimo capitolo, ci riserviamo, allo scopo di dare un' informativa più completa, di valutare affondo l'argomento di estrema importanza e di grande valore, al quale seguiranno informazioni più dettagliate.

### **Fondo Sanitario**

Novità vi sono anche su **Fondo Sanitario**.

E' stato comunicato alle **OO.SS.** che dal mese di Ottobre 2014 verranno effettuati degli screening mirati a prevenire malattie cardiovascolari. Saranno interessati i dipendenti in servizio dai 40 ai 60 anni. Gli esami previsti sono: analisi del sangue, visita cardiologica ed elettrocardiogramma sotto sforzo, tali controlli sono totalmente a carico del Fondo Sanitario.

### **Corsi di formazione e semplificazione delle procedure**

A gran forza e da tutte le **OO.SS.** è stata sottolineata la necessità di semplificare le procedure e potenziare la formazione del personale in aula, sia qualitativamente che quantitativamente, mettendo in evidenza ancora una volta che questo è lo strumento di crescita indispensabile che consente al front-office di essere operativamente e professionalmente in linea con le priorità dell'Azienda, avendo così spazi per proposizioni commerciali e di ritorno d'immagine.

### **Considerazioni finali**

Per la Fisac alcuni aspetti ci sembrano positivi, tipo cambio modalità di filiali, diversa ripartizione di orario e tutto ciò che apporta valore aggiunto e positività verso i colleghi e verso la clientela, ma dall'altra la preoccupazione che si possa immaginare presto un ulteriore esodo. La stessa preoccupazione è supportata dal fatto che la imminente riduzione delle società del gruppo che si concretizzeranno tra settembre 2014 e giugno 2015, riproporranno problemi analoghi a quelli che abbiamo vissuto all'epoca della creazione delle **Casse di Risparmio dell'Umbria**, il cui esito positivo si può ascrivere ad un accordo importante come quello del 19 ottobre 2012.

Gli scenari oggi sono diversi come minore è il numero degli esodabili.

Inoltre come Organizzazione Sindacale saremo molto accorti a verificare lo stato dei lavori e le modalità che produrranno cambiamenti epocali sul lavoro di molti colleghi e terremo prontamente informati le lavoratrici ed i lavoratori delle Casse oltre che a rispondere individualmente a qualsiasi richiesta di chiarimento venga rivolta alle RSA della Fisac-Cgil.

**Spoletto 24/07/2014**

**Sergio Cardinali**

**Per le R.S.A. Fisac/Cgli Casse di Risparmio dell'Umbria**