

## Azioni gratuite e Piano d'investimento (LECOIP)

La scelta relativa al Piano di Investimento si deve esercitare almeno 30 giorni prima dell'assegnazione delle azioni (come prevede la legge, i 30 giorni servono per la determinazione del prezzo di assegnazione). Considerato il periodo estivo, **l'Azienda sta definendo i tempi delle procedure, prevedendo l'assegnazione delle azioni a metà ottobre.**

**La prima fase della procedura per l'accettazione delle azioni gratuite (per un controvalore uguale per tutti pari a € 920, ridotto pro quota per i part-time) sarà attivata tra il 18 e il 22 giugno e rimarrà aperta fino a fine giugno.**

L'unica condizione per l'assegnazione gratuita di azioni è quella di essere titolari di un Deposito amministrato titoli presso una banca del Gruppo.

Pertanto con questa procedura **il collega dovrà indicare il numero del Deposito amministrato presso una banca del Gruppo.** L'indicazione del numero del D.A. potrà essere fatta in procedura anche in un momento successivo all'accettazione delle azioni gratuite (comunque si prevede un termine tra fine agosto e inizio settembre). Ricordiamo che in assenza della comunicazione del numero del D.A., il collega non avrà l'assegnazione di azioni gratuite e non potrà, di conseguenza, neppure aderire al successivo Piano di investimento.

**La seconda fase della procedura per l'adesione VOLONTARIA al Piano di Investimento (denominato LECOIP – Leverage Employee Co-Investment Plan) sarà attivata a partire dalla fine di giugno e rimarrà aperta fino a metà settembre.**

A metà ottobre 2014 verrà emesso il LECOIP Certificate, che è lo strumento finanziario emesso da Credit Suisse che racchiude il Piano di Investimento per il collega.

Ricordiamo che, aderendo al Piano di Investimento, il collega:

- riceverà l'assegnazione di ulteriori azioni gratuite, in funzione della cosiddetta “leva” collegata al ruolo ricoperto (figura professionale per il personale delle filiali; seniority assegnata per il personale delle altre Strutture). L'accordo del 6 maggio ha stabilito che viene garantita un'assegnazione gratuita aggiuntiva di azioni minima dell'80% (c.d. leva 0,8) di quanto attribuito inizialmente, corrispondente ad un controvalore ulteriore minimo di € 736;
- otterrà la garanzia dell'erogazione, alla scadenza del Piano di Investimento (marzo 2018), di **un importo netto minimo (non soggetto né a IRPEF, né a contribuzione, né a Capital Gain) pari all'importo complessivo delle azioni gratuite (€ 920 + le azioni assegnate in base alla “leva”);**
- beneficerà **del 75% dell'eventuale apprezzamento del titolo rilevato periodicamente**, per tutte le azioni conferite nel Piano di Investimento.

Per alcune prime informazioni sul Piano di investimento [vedi nostro comunicato del 12 maggio click qui](#). Al momento è ancora in corso da parte dell'Azienda la fase di approfondimento di tutti gli aspetti del Piano, in particolare la definizione delle “leve”: torneremo quindi sull'argomento con specifiche comunicazioni.

Milano, 3 giugno 2014

**La Segreteria di Gruppo FISAC/CGIL**