

CGIL



Via del Bellocchio, 28 - 06128 PERUGIA

Tel. 075-5069801/5069860 - Fax.075-5002964

Via San Procolo, 8 – 05100 TERNI

Tel. 0744-4961/496220 – Fax. 0744-406410

fisac.regionale@umbria.cgil.it

Nella giornata del 14 maggio 2014 si è svolto presso la sede dell'Area in Spoleto, l'incontro trimestrale come da protocollo sulle relazioni industriali del 24/2/2014, con tutte le organizzazioni sindacali del "primo tavolo".

Per l'Azienda erano presenti il Direttore Generale delle Casse di Risparmio dell'Umbria Vanni Bovi, il responsabile del Personale della Direzione Generale Toscana – Umbria – Lazio e Sardegna De Francesco Francesco, gli specialisti del personale di Area Scacaroni Maria Assunta e Proietti Virgilio e per l'Ufficio Relazioni Industriali la signora Mancini Antonella e la signora Piccione Alessandra.

Va ricordato che questo incontro trimestrale è stato chiamato dopo la pausa dovuta al blocco delle relazioni sindacali in seguito alla disdetta del CCNL e al seguente rinnovo del "Protocollo delle relazioni Industriali" firmato in data 24/2/2014. E' stato fatto chiaramente presente che come organizzazioni sindacali, d'ora in avanti pretenderemo che la cadenza degli incontri riprenderà con la dovuta regolarità temporale.

Dopo aver portato i saluti del nostro Segretario Regionale Massimo Giulietti a tutta l'assemblea, sono iniziati i lavori con una relazione da parte del Direttore Generale Vanni Bovi sulla situazione della nostra Banca.

Ha evidenziato che nonostante il periodo di crisi, particolarmente sentito nella nostra regione, l'esercizio passato è stato comunque positivo considerando anche che gli accantonamenti effettuati a fronte di sofferenze sono passati da 72 mln. a 90 mln. Il primo trimestre 2014 si è chiuso – sempre per l'Umbria - con un utile di 600.000 euro a fronte di ulteriori 16 mln. di accantonamenti.

Ha ribadito che il nostro Istituto è uno dei pochi con una buona liquidità il che ci permette di essere una delle poche banche che in Italia fa impieghi a medio e lungo termine.

E' in avanzato studio un nuovo progetto mirato al nostro territorio che si esplicherà nel secondo semestre dell'anno – tale progetto sarà rivolto soprattutto a finanziare la crescita delle piccole imprese che nella nostra regione sono la parte prevalente del ciclo di produzione.

Altro progetto importante e "Banca 5" – pilastro del Piano Industriale che a breve sarà calato nelle 89 filiali retail della rete, il tutto senza stravolgimenti particolari per i colleghi che ne faranno parte attiva.

In merito a quanto sopra detto è stato ribadito ovviamente che molti investimenti verranno impiegati per la formazione che rimane fondamentale per la riuscita dei progetti. Come sindacati abbiamo chiesto che detta formazione sia svolta più "in aula" e "meno on line".

Altra notizia che ci è stata data riguarda le assunzioni effettuate a livello di "gruppo" che nel 2013 ammontano a 68 unità, tutte nelle categorie protette.

Come organizzazioni sindacali abbiamo ancora ribadito che, ove necessario, gli straordinari vengano autorizzati e pagati, e abbiamo nuovamente richiesto che ci venga fornito il dato globale dei giustificativi "NRI" al fine di evidenziare la discrasia fra le ore di straordinario pagate – 36 nel primo bimestre 2014 – e quelle effettivamente effettuate ma erroneamente giustificate con "NRI".

In merito alle pressioni commerciali ribadiamo ai colleghi l'invito e la necessità a segnalazioni specifiche di qualsiasi iniziativa ed atteggiamento non conforme. Inoltre rimarchiamo ancora che non possono essere effettuate riunioni durante l'orario della pausa pranzo.

Per quanto concerne la "Task-Force" di supporto e aiuto alle filiali flexi istituita un anno fa, ci è stato confermato che è tutt'ora esistente (10 colleghi ne fanno parte) – ricordiamo che tale struttura può essere chiamata in aiuto nei casi ritenuti necessari su richiesta dei direttori delle filiali flexi. Ci è stato detto che per questo primo anno nessuna chiamata è stata effettuata , per tanto chiediamo ai direttori interessati di usufruire di questo supporto tutte le volte che lo ritenessero necessario.

Sempre in merito alle filiali flexi è stato riconfermato – come nell'anno passato – che per il mese di agosto verrà effettuato l'orario lavorativo dalle 8 alle 16.30 con chiusura delle casse alle 15.35.

Ricordiamo che in data 15 aprile è stato sottoscritto tra ABI e le Segreterie Nazionali l'Accordo Quadro Nazionale sull'applicazione del Provvedimento del Garante per la protezione dei dati personali del maggio 2011, che prescrive alle banche una serie di misure riguardo la circolazione delle informazioni dei clienti e alla loro tracciabilità.

Tale disposizione comporta, di fatto, la possibilità di un controllo a distanza dei lavoratori e come tale, richiede un'apposita regolamentazione per tutelare i dipendenti da ogni possibile abuso.

Il 12 maggio è quindi stato sottoscritto l'Accordo quadro di gruppo per l'applicazione del provvedimento del Garante privacy, e al termine del nostro incontro abbiamo firmato tale Accordo anche come rappresentanze sindacali radicate in Casse di Risparmio dell'Umbria.

Su questo importante Accordo torneremo a breve in argomento con informazioni più dettagliate.

Perugia – 19/5/2014

Fabio Torelli

Coordinatore Fisac/Cgil

Casse di Risparmio dell'Umbria