

ACCORDO SULLA DETASSAZIONE del 10% PER I LAVORATORI DEL GRUPPO

Il 29 aprile è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il DPCM del 22 gennaio 2013 per la cosiddetta “detassazione” della remunerazione della produttività del lavoro.

I requisiti reddituali previsti dalla legge per fruire dell’agevolazione fiscale per il 2014 sono:

- **limite complessivo annuo di € 3.000 assoggettabile ad imposta sostitutiva del 10%;**
- **reddito da lavoro dipendente relativo all’anno 2013 non superiore a € 40.000.**

Alla luce di ciò, nell’incontro del 6/5/2013 è stato sottoscritto l’accordo sulla detassazione per i lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo che hanno percepito nel 2013 un reddito da lavoro dipendente fino a € 40.000 lordi (reddito indicato nella casella 1 del CUD, sommando eventuale importo della casella 251).

Quindi, per questi lavoratori, l’accordo raggiunto prevede che verrà applicata l’imposta sostitutiva del 10%, fino a un limite annuo complessivo di € 3.000, sulle voci retributive riconducibili al Protocollo Occupazione e Produttività del 19/10/2012, compreso il premio di € 630 stabilito nell’ambito dell’accordo raggiunto nello stesso giorno su azionariato e premio 2013.

Le voci retributive relative all’applicazione del Protocollo Occupazione e Produttività sono quelle inerenti a:

- orario di lavoro (indennità di turno, indennità per slittamenti di orario e per lavoro al sabato, indennità di intervento e reperibilità, compenso per le prestazioni svolte nei giorni festivi, straordinario, indennità turno mercato ittico);
- mobilità territoriale (contributo uso auto, contributo mezzo pubblico e spese viaggio);
- fungibilità (trattamento economico per automatismo al 3A4L);
- altre voci derivanti dall’accordo aziendale (maggiorazione aziendale dell’indennità di rischio).

Ricordiamo che l’applicazione della detassazione avverrà direttamente nella busta paga e il lavoratore non deve fare alcuna richiesta.

Milano, 12 maggio 2014

La Segreteria di Gruppo FISAC-CGIL