



PREMIO 2013? CONFERMATO ! **LE AZIONI? NE FANNO PARTE!**

Care Colleghe e Cari Colleghi,

in questi giorni avete ricevuto volantini sul Premio ai Dipendenti e sull'Azionariato Diffuso per dare indicazioni più chiare sulle complessive erogazioni negoziate da queste Organizzazioni Sindacali per il 2014.

Non tutte le informazioni sono esaustive: l'Azienda non ha ancora messo a punto le procedure di scelta (opzione premio sociale o in busta paga); non sono note le procedure per la conferma dell'assegnazione delle azioni gratuite e le modalità di adesione al Piano di Investimento in azioni.

Ci interessa però **controbattere** alcune informazioni diffuse da chi spesso, facendo un **uso disinvolto** dei dati - specie se tratti da accordi sindacali negoziati da altri - si riserva di decidere in seconda istanza se sottoscrivere o meno tali accordi a seconda della convenienza. Un atteggiamento fin **troppo comodo!!!**

Complessive erogazioni 2014		
AZIONI Azioni ordinarie che saranno distribuite a ogni collega in servizio	920 euro	Azioni ordinarie: Soggette alla tassazione ordinaria (quindi per scaglione) se cedute entro tre anni dall'assegnazione, altrimenti al capital gain (oggi 26%) sull'importo.
Premio Sociale (2013) uguale per tutti i colleghi con RAL < 65.000 euro	820 euro	Non soggetto a tassazione 820 + 920 (azioni) = 1.740 euro lordi uguali per tutti; pari al 98,08% del VAP 2012 per l'inquadramento A3L4, superiore per inquadramenti inferiori *
Premio Lordo in Busta uguale per tutti i colleghi con RAL < 65.000 euro	630 euro	tassato al 10% (per redditi fino a 40.000€) 630 + 920 (azioni) = 1.550 euro lordi uguali per tutti; pari al 99,61% del VAP 2012 per l'inquadramento A3L4, superiore per inquadramenti inferiori *

**Allegata la tabella VAP 2012*

QUINDI, RIASSUMENDO:

- A) L'IMPORTO CHE SARA' EROGATO E' COERENTE CON QUELLO NEGOZIATO PER L'ANNO 2012, PUR CON TUTTE LE LIMITAZIONI PREVISTE PER I COLLEGHI CON RETRIBUZIONE ANNUA LORDA (RAL) SUPERIORE A 65.000,00€ (6,4% del personale).**
- B) ABBIAMO OTTENUTO L'EROGAZIONE DI UN PREMIO, NONOSTANTE IL FATTO CHE L'AZIENDA, IN RAGIONE DEL BILANCIO NEGATIVO, AVREBBE POTUTO RIFIUTARSI DI DISTRIBUIRLO (COME PREVISTO DAI CONTRATTI NAZIONALI). UN RICONOSCIMENTO QUESTO, OLTRETUTTO, DA NOI OTTENUTO IN UN CONTESTO 'PAESE' NEL QUALE E' SEMPRE PIU' DIFFICILE ASSISTERE A VERTENZE RISOLTE POSITIVAMENTE PER I LAVORATORI.**



*Gli importi concordati per il Vap 2012
ed erogati nel 2013*

	Premio lordo in busta paga	Premio Sociale
Dirigenti	2.683	4.252
QD4	2.042	2.843
QD3	1.845	2.409
QD2	1.727	2.150
QD1	1.669	2.023
3A4L	1.556	1.774
3A3L	1.500	1.650
3A2L	1.458	1.557
3A1L	1.421	1.476
2A3L	1.380	1.387
2A2L	1.356	1.333
2A1L	1.340	1.297
1A guardia	1.314	1.241
1°	1.299	1.208

LE SEGRETERIE

Fabi –Fiba/Cisl – Fisac/Cgil – Ugl - Uilca

Firenze, 20 maggio 2014