[](http://www.fisac.it/)

**FIDEURAM VITA**

**INTESA SANPAOLO ASSICURA**

**INTESA SANPAOLO VITA**

**DEJA VU**

2005: fusione tra Sanpaolo Vita e Fideuram Vita – Nasce AIP

2006: ridenominazione societaria in EurizonVita

2009: cessione “Nuova Rete” (promotori) a Cattolica

2010: scorporo tra Fideuram Vita ed EurizonVita

**A quanto pare non sono bastati i cinque anni di fusione già ‘consumati’ dal 2005 al 2010 e il successivo scorporo!**

Non dimentichiamo che nonostante *‘Gli ultimi anni sono stati contraddistinti per noi tutti da momenti duri’ (Messina)* le compagnie hanno chiuso i bilanci in attivo e i lavoratori e le lavoratrici hanno visto diminuire il proprio reddito – vedi per esempio assorbimenti aumenti CCNL e decremento del PAV.

**Oggi si parla nuovamente di . . .**

**Polo Assicurativo . . .**

*L’integrazione di Fideuram Vita nel Polo Assicurativo permette di creare uno dei principali poli assicurativi in Italia . . .*

* **Evoluzione dell’offerta danni . . .** *lancio di una nuova distintiva offerta di assicurazione danni . .*
* **Digitalizzazione di processi e sistemi . . .** *piattaforma IT unica*
* **Centralizzazione e semplificazione del back-office . . .** *centralizzazione a livello di Gruppo della attività di supporto …revisione dei processi di back-office . . .*

*Iniziative per il governo continuo dei costi: semplificazione societaria razionalizzando nel Wealth Management i Poli di Private Banking, Asset Management e Assicurativo;*

Cose già viste, e già pagate! Forse sarebbe più corretto parlare di un “ritentiamo quanto NAUFRAGATO in precedenza!”

La logica di accorpamenti e diminuzione dei costi si sta perseguendo nel gruppo oramai da diverso tempo. È ora che si chiarisca quali siano gli obiettivi reali sui lavoratori e le lavoratrici: non bastano gli enunciati!

**CHIEDIAMO CHIAREZZA DI INTENTI TRASPARENZA SUI PROGETTI E SULLE MODALITÀ DI INTERVENTO!**

**CHIEDIAMO CHE VENGA QUANTO PRIMA ATTIVATO UN CONFRONTO VOLTO ALL’INFORMATIVA AL FINE DI PERSEGUIRE GLI OBIETTIVI DI TRASPARENZA E SERENITÀ CHE POTREBBERO CONTRIBUIRE AL “*SENSO DI APPARTENENZA E ORGOGLIO*”, TANTO RICHIAMATO NEL PIANO DI IMPRESA!**

Milano - Roma – Torino, 1 Aprile 2014