

Mestre, 20/03/2014
Comunicato 2/2014

MERITOCRAZIA? NO, ACCORDO SINDACALE!

Molte colleghe e molti colleghi in questi giorni stanno ricevendo una lettera dall'Azienda (datata gennaio 2014) dove si comunica, con piacere, il riconoscimento dell'avanzamento di grado o di un assegno ad personam.

Casualmente la comunicazione viene data proprio nel periodo delle valutazioni anche se la decorrenza del beneficio avverrà tra qualche mese.

Molte colleghe e molti colleghi immaginano che sia un riconoscimento meritocratico, riferito magari alla valutazione stessa, oppure in alternativa ad un sistema incentivante che in realtà è totalmente azzerato.

Nulla di tutto ciò. Si tratta del frutto dell'Accordo del 19 ottobre 2012 che prevede:

“per il personale già inserito al 31/12/2011 in un percorso professionale la salvaguardia dello step in corso di maturazione al 30/06/2012, con un differimento di 18 mesi.

Nel caso in cui lo step in corso di maturazione avesse previsto un passaggio nell'ambito della categoria dei Quadri Direttivi, sarà riconosciuto, con differimento di 18 mesi, il trattamento economico equivalente attraverso un assegno ad personam da assorbire solo in caso di promozione.

Ricordiamo che, dopo la disdetta unilaterale degli accordi di armonizzazione, dopo il riuscito sciopero del 01/07/2012, ritornammo al tavolo a trattare e furono riposizionati alcuni “paletti” fondamentali della contrattazione aziendale, tra cui – anche se con un differimento – il riconoscimento dell'avanzamento economico e/o di grado dei percorsi professionali in essere.

In una fase in cui le insistenti pressioni commerciali appaiono senza senso sarebbe fin troppo facile spacciare per regalia meritocratica quello che è frutto di accordi sindacali, costati una giornata di sciopero.

Rimane comunque la certezza che questo riconoscimento
le Lavoratrici ed i Lavoratori se lo MERITANO PER DAVVERO!

Coordinamento FISAC CGIL Area CR Venezia