



GRUPPO INTESA SANPAOLO - AREA PUGLIA

FERIE E PROTOCOLLO OCCUPAZIONE E PRODUTTIVITA'

Il protocollo "Occupazione e produttività" sottoscritto il 19 ottobre 2012 al comma a) dell'art.2 prevede la fruizione delle ferie entro l'anno di competenza e testualmente recita *"il personale di ogni ordine e grado dovrà fruire delle ferie..... a tal proposito l'Azienda adotterà tutte le misure più opportune atte a favorire il raggiungimento della finalità di cui sopra"*.

Rileviamo che in Area Puglia le misure individuate per il raggiungimento dell' obiettivo consistono, nel caso di non perfetta rispondenza tra piano ferie programmato e giornate fruite, in lettere individuali con le quali viene deciso "d'ufficio" quali sono le giornate in cui il collega deve fruire delle ferie.

Questo tipo di modalità gestionale crediamo sia in contrasto non solo con le norme contrattuali, che non sono ancora scadute nonostante la disdetta anticipata di diversi mesi da parte di ABI, ma anche con il principio di coinvolgimento e dialogo costante con tutti i soggetti coinvolti nella responsabilità dell'attività presso le singole unità produttive.

Le osservazioni:

- 1) Il piano ferie viene elaborato in un periodo dell'anno in cui è oggettivamente difficile prevedere tutte le esigenze personali che si sviluppano in relazione alle varie vicende familiari; inoltre, **spesso la programmazione "salta" per l'alto senso di responsabilità dei colleghi verso le esigenze operative delle filiali sempre più in difficoltà per l'esiguità degli organici anche in relazione all'adozione degli orari "estesi"**.
- 2) Riteniamo necessario che, nel caso in cui si rilevino incongruenze tra piano ferie ed effettiva fruizione delle stesse, vengano interessati i responsabili dei punti operativi che inviteranno gli interessati a riprogrammare il residuo non fruito entro i tempi stabiliti, anche sulla base delle compatibilità con le esigenze operative delle filiali interessate.
- 3) Il comma 5) dell'art.55 del CCNL stabilisce che **l'impresa, solo per particolari esigenze di servizio, può suddividere la spettanza annuale in non più di due periodi**; rileviamo nelle lettere individuali che i periodi residui vengono frammentati in più tranches.

Invitiamo la Direzione d'Area a rivedere le proprie decisioni in merito e a perseguire quei comportamenti che ha sempre dichiarato in occasione degli incontri ufficiali voler adottare, cioè quelli di una gestione delle risorse coinvolgente e comprensiva delle esigenze dei colleghi, nel rispetto di **tutte** le norme che disciplinano il rapporto di lavoro.

21/10/2013

**I COORDINAMENTI SINDACALI
BANCO DI NAPOLI
GRUPPO INTESA SANPAOLO AREA PUGLIA**