

Mestre, 01/07/2013  
Comunicato 6/2013

## INCONTRO TRIMESTRALE AREA C.R. VENEZIA

In data odierna si è svolto l'incontro trimestrale dell'Area Carive alla presenza di tutte le OO.SS. e dei rappresentanti aziendali e di gruppo, assenti purtroppo quelli di ISGS.

Il confronto si è sviluppato sui seguenti punti salienti:

### **Budget e monitoraggi**

Non sono previsti budget individuali e ogni rilevazione e segnalazione non può essere fatta singolarmente ma effettuata solo tramite le procedure aziendali.

***Ribadiamo quindi che non c'è l'obbligo di compilare report personali di vendita.***

### **Straordinari**

E' essenziale attenersi all'ordine di servizio disposto dall'Azienda a fine 2012, che vieta alle Aree Professionali la permanenza in azienda oltre l'orario di lavoro se non preventivamente autorizzati.

### **Banca estesa**

Il progetto è un ancora un cantiere aperto, con previsioni di adeguamenti e messa in sicurezza di filiali (peraltro già flexi):

- verranno attuate soluzioni migliorative di costruzione o rinforzo Area Safe (Chioggia, Noale, Portogruaro, Favaro)
- esternalizzazione del caricamento ATM/MTA gestita dal Service (Noale, Mestre Sede, Venezia Sede)
- sostituzione dell'ATM con MTA a Noale e Favaro.

L'Azienda ha attivato una Task Force per il supporto alle Filiali Flexi composta da 19 persone (5 Assistenti alla clientela, 6 Gestori famiglie, 2 Gestori personal e 6 Specialisti di area). E' evidente che in caso di necessità soffriranno le filiali cedenti (la coperta è sempre più corta).

Oltre ai 19 volontari, l'azienda ha dichiarato di aver "implementato" gli organici di tali filiali di 10 unità????

L'azienda riprenderà a settembre l'estensione del progetto di banca estesa, anche se attualmente non ha comunicato quali filiali saranno interessate.

### ***Durante l'incontro è intervenuto il nuovo Direttore Generale dott. Francesco Guido.***

Ci ha informato che l'andamento economico della Carive al 31/5 è in linea con gli obiettivi. Suo principale obiettivo sarà effettuare una attenta lettura del territorio e delle sue potenzialità per dare una risposta di ampio respiro alla ricerca del mantenimento della redditività, anche con interventi che abbiano una prospettiva di lungo periodo.

***Farà l'impossibile affinché il clima in Azienda sia sereno e che l'obiettivo da raggiungere diventi un desiderio di ognuno di noi in quanto il lavoro è un bene prezioso.***

Coordinamento FISAC CGIL Area CR Venezia