

Mestre, 01/07/2013
Comunicato 6/2013

INCONTRO TRIMESTRALE AREA C.R. VENEZIA

In data odierna si è svolto l'incontro trimestrale dell'Area Carive alla presenza di tutte le OO.SS. e dei rappresentanti aziendali e di gruppo, assenti purtroppo quelli di ISGS.

Il confronto si è sviluppato sui seguenti punti salienti:

Budget e monitoraggi

Non sono previsti budget individuali e ogni rilevazione e segnalazione non può essere fatta singolarmente ma effettuata solo tramite le procedure aziendali.

Ribadiamo quindi che non c'è l'obbligo di compilare report personali di vendita.

Straordinari

E' essenziale attenersi all'ordine di servizio disposto dall'Azienda a fine 2012, che vieta alle Aree Professionali la permanenza in azienda oltre l'orario di lavoro se non preventivamente autorizzati.

Banca estesa

Il progetto è un ancora un cantiere aperto, con previsioni di adeguamenti e messa in sicurezza di filiali (peraltro già flexi):

- verranno attuate soluzioni migliorative di costruzione o rinforzo Area Safe (Chioggia, Noale, Portogruaro, Favaro)
- esternalizzazione del caricamento ATM/MTA gestita dal Service (Noale, Mestre Sede, Venezia Sede)
- sostituzione dell'ATM con MTA a Noale e Favaro.

L'Azienda ha attivato una Task Force per il supporto alle Filiali Flexi composta da 19 persone (5 Assistenti alla clientela, 6 Gestori famiglie, 2 Gestori personal e 6 Specialisti di area). E' evidente che in caso di necessità soffriranno le filiali cedenti (la coperta è sempre più corta).

Oltre ai 19 volontari, l'azienda ha dichiarato di aver "implementato" gli organici di tali filiali di 10 unità????

L'azienda riprenderà a settembre l'estensione del progetto di banca estesa, anche se attualmente non ha comunicato quali filiali saranno interessate.

Durante l'incontro è intervenuto il nuovo Direttore Generale dott. Francesco Guido.

Ci ha informato che l'andamento economico della Carive al 31/5 è in linea con gli obiettivi. Suo principale obiettivo sarà effettuare una attenta lettura del territorio e delle sue potenzialità per dare una risposta di ampio respiro alla ricerca del mantenimento della redditività, anche con interventi che abbiano una prospettiva di lungo periodo.

Farà l'impossibile affinché il clima in Azienda sia sereno e che l'obiettivo da raggiungere diventi un desiderio di ognuno di noi in quanto il lavoro è un bene prezioso.

Coordinamento FISAC CGIL Area CR Venezia