



FISAC NOTIZIE

a cura della Segreteria di Fisac-Cgil IntesaSanpaolo Group Services - Bologna

Anno 2013 - nr. 9

Un tetto agli emolumenti dei "Top Managers": e perché no ?

E' possibile pensare o immaginare che esista un tetto, un limite o quantomeno una correlazione tra l'andamento degli emolumenti dei c.d. Top Manager (quelli che, per intendersi, sono lungimiranti e capaci quando le cose vanno bene, mentre, quando invece le cose vanno male trovano nell'andamento del "mercato" i problemi e nei lavoratori la relativa "soluzione"...) e quelli dei Lavoratori.

Noi, Fisac/CGIL, da tempo pensiamo sia possibile e anche fattibile, tant'è che la proposta di legge parlamentare che come Fisac/CGIL abbiamo avanzato ha già registrato numerose adesioni trasversali a sottoscrivere il disegno di legge. Nei confronti delle statistiche a livello europeo, l'Italia, Paese che da decenni arranca sul fronte della crescita economica e che da almeno un decennio non cresce più, è il Paese dove l'andamento delle retribuzioni dei Top Manager non è inferiore se non addirittura superiore a quello dei Dirigenti di altri Paesi dove i salari dei lavoratori sono ben più alti dei nostri, lo stato sociale ben più consolidato e il livello di istruzione è più elevato.

Come Fisac/Cgil abbiamo cercato un coordinamento comune delle iniziative in tal senso, tramite la raccolta delle firme, anche se, su tale iniziativa, per le ragioni e motivazioni che troverete nel volantino allegato, non si è purtroppo potuta registrare una univoca iniziativa di tutte le sigle sindacali.

Rimando per ogni approfondimento e informazione al volantino che troverete allegato della nostra Segreteria Regionale della Fisac/CGIL.

IntesaSanpaolo Group Services: la riorganizzazione in corso del comparto Back-Office

Il prossimo 9 luglio si terrà l'incontro con l'Azienda sul tema della riorganizzazione già atto o comunque già in parte avviata, dei poli di back office a livello nazionale. A Bologna la riorganizzazione delle attività è iniziata con le nuove attività di "Payments e Investigations" (neologismi anglosassoni dei quali pare non possiamo fare a meno..) che

hanno preso il posto delle attività di Estero Transazionale, queste confluite verso altro Polo. Ulteriori notizie circa i piani di riallocazione delle attività e conseguenti riorganizzazioni saranno comunicate a seguito dell'incontro del prossimo 9 luglio per il quale vi terrò come sempre aggiornati.

Fondi di previdenza complementare: normativa in evoluzione e novità sulla allocazione finanziaria dei comparti di investimento.

Lo scorso 1 luglio è stato approvato il rendiconto semestrale della gestione del Fondo Pensioni Sanpaolo Imi (fondo a contribuzione definita ex-Sanpaolo), mentre, nelle giornate precedenti era stato approvato quello del Fapa di Gruppo (fondo ex-Intesa). In entrambi i processi di approvazione sono state, con l'occasione, apportate modifiche importanti sul tema delle linee di investimento e degli investimenti stessi dei fondi che invito, per i rispettivi fondi di iscrizione, a verificare ed approfondire. Nel Fapa di Gruppo è stata istituita una nuova linea assicurativa al posto della precedente, mentre, nel fondo Sanpaolo Imi, verrà soppresso il comparto di investimento "monetario".

Restando a vostra disposizione per ogni chiarimento e approfondimento, allego il recente comunicato della approvazione semestrale del rendiconto del Fondo SanpaoloIMI (per il FAPA di Gruppo il comunicato era uscito ed inviato agli iscritti nei giorni scorsi).

Ciclo premiante: a chi tanto a chi poco a chi niente..

L'argomento, come sempre, si ripresenta ogni anno, con tutte le sue disequaglianze, iniquità e ingiustizie che caratterizzano la distribuzione di premi secondo parametri a discrezione puramente aziendale. Anche quest'anno l'operazione si ripete come gli scorsi anni, con elementi anche di valutazione economica che, a fronte di giornate di solidarietà con conseguente perdita di reddito, vedono la distribuzione di premi e incentivi non contrattati né nell'importo, nel numero dei percipienti né tantomeno nei criteri di corresponsione e questo in costanza di riduzione del reddito per il versamento di giornate di solidarietà e di contribuzione al fondo per l'occupazione.

Bologna, 5 luglio 2013

Segreteria Fisac/CGIL
Intesa Sanpaolo Group Services Bologna