



Comparto Assicurativo Gruppo Intesa Sanpaolo

“?????”

Il 10 aprile abbiamo fatto richiesta formale alle Aziende e alla Capogruppo di un incontro, per avviare la trattativa sul PAV 2013, proponendo cinque possibili date.

Il 10 maggio abbiamo sollecitato una risposta ma, ad oggi, la Capogruppo non ha ancora fornito alcuna disponibilità.

È stato pubblicato lo splendido risultato di Intesa Sanpaolo Vita relativo al 2012, che ha realizzato un +268%.

Le dichiarazioni del nostro management evidenziano come il NOSTRO GRUPPO ASSICURATIVO, sia stato traino e portatore di utile per tutto il gruppo.

Questo ha permesso il riconoscimento di bonus alla dirigenza di Intesa Sanpaolo Vita e a pochi eletti, con importi che, da soli, un comune impiegato non potrebbe mai guadagnare in una vita di lavoro!!!

Dopo un lungo silenzio abbiamo chiesto all’Azienda se ci fossero impedimenti di qualche tipo, ma sono arrivate solo risposte evasive.

Intanto Capogruppo ha distribuito gli stessi dividendi dello scorso anno. Per questo motivo le oo.ss di Intesa Sanpaolo hanno chiesto e ottenuto gli stessi importi del VAP dello scorso anno. L’accordo in banca è stato sottoscritto nel mese di Marzo.

Riteniamo inaccettabile tale comportamento, soprattutto considerando il contesto in cui ci stiamo muovendo.

Ancora una volta ci troviamo a contestare duramente l’operato delle Aziende e della Capogruppo, non solo in termini di corrette relazioni sindacali, ma anche e soprattutto di correttezza nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori.

Crediamo, inoltre, che le Aziende stiano perdendo l’occasione per dare un segnale positivo e concreto ai dipendenti che contribuiscono ai risultati ottenuti.

Se ci sono stati risultati positivi, tutte e tutti dovrebbero beneficiarne. **Non solo pochi eletti!**

Purtroppo questi non sono gli unici segnali negativi che percepiamo. L’ultimo esempio, in ordine temporale, riguarda le richieste di rinnovo del part time. In questi casi le/i colleghe/i si sono trovate/i davanti a complicazioni, come la domanda di produrre documentazione in appoggio a tale richiesta, “*al fine di valutarne la concessione*”.

Questo **non in linea a quanto normato nel CIA e in controtendenza rispetto a quanto avviene in Capogruppo**, dove il part time, anzi, viene incentivato.



Comparto Assicurativo Gruppo Intesa Sanpaolo

Non vorremmo che tali comportamenti fossero il preludio ad un attacco alla nostra identità assicurativa, conquistata negli anni attraverso il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro e il Contratto Integrativo Aziendale.

Per queste ragioni **riteniamo indispensabile** la convocazione di un'assemblea unitaria di tutte le lavoratrici e i lavoratori per approfondire queste tematiche e condividere le azioni da intraprendere.

Le assemblee si terranno per tutti i dipendenti di Intesa Sanpaolo Vita ed Intesa Sanpaolo Assicura, lunedì 20 Maggio dalle ore 12.00 alle ore 12.30

Per la piazza di Milano presso il Centro Giovanile Oratorio Santa Maria alla Fontana - Via Paolo Bassi, 3.

Per la piazza di Torino presso la sala al p.t. (aula formazione) palazzina D - Corso G. Cesare, 268.

**La tua partecipazione è fondamentale,
non lasciare che "altri" decidano per te.**

Le RR.SS.AA.
Fiba/CISL - Fisac/CGIL - FNA - SNFIA

Milano - Torino, 17 Maggio 2013