



Banca Fideuram

18 aprile 2013

Egregio
Matteo Colafrancesco
AD Banca Fideuram

e pc
Banca Fideuram S.p.A.
Direzione Risorse e Affari Generali
ROMA

Signor Amministratore Delegato,
la sua comunicazione del 15 aprile è importante, per più di un motivo.

Essa rende conto innanzitutto di un risultato di assoluto rilievo per l'Azienda, gli 80 miliardi di euro di consistenze patrimoniali.

L'annuncio inoltre unifica, nel riconoscimento rispetto a questo risultato, il contributo di promotori, manager e dipendenti, a ribadire l'unicità del modello Fideuram basato sulla stretta integrazione sinergica delle tre realtà.

Infine, consente di sottoporle alcune riflessioni e richieste.

Nell'ultimo quinquennio, a partire dalla dismissione della holding Eurizon e della ricostituzione del modello Banca Fideuram, si è costruito il risultato di oggi.

Sempre nell'ultimo quinquennio, i dipendenti Fideuram sono stati chiamati a contribuire alla riduzione dei costi a livello Gruppo Intesa SanPaolo. Si vedano al riguardo le varie intese per prepensionamenti ed ingressi nel fondo di solidarietà, giornate di riduzione dell'orario lavorato, riduzioni di permessi ex festività e banca delle ore, blocco degli straordinari e altro.

Di assunzioni però si è visto poco o nulla, ed invece ne occorrerebbero. Basti pensare alle condizioni di lavoro nella rete dei nostri sportelli bancari, con carichi di lavoro e responsabilità notevolmente accresciuti, oppure ai molti uffici di sede ove sarebbe importante inserire stabilmente personale e sviluppare professionalità.

Tanta ricchezza è stata quindi accumulata, ma quanti posti di lavoro sono stati creati da Fideuram?

Sempre nell'ultimo quinquennio, nell'alveo di un'armonizzazione normativa pedissequamente calata sulla realtà aziendale, i dipendenti Fideuram hanno senz'altro subito una pesante penalizzazione salariale, legata al taglio del Premio Aziendale.

Poiché esistono tutti gli strumenti per valorizzare le specificità ed i risultati aziendali, pur in un contesto di logiche di Gruppo, le chiediamo di agire in tal senso.

Riteniamo infatti pertinente, motivata e giustificata la richiesta che facciamo a Lei per un riconoscimento economico specifico ai dipendenti Fideuram, legato ai risultati appena raggiunti.

Questo riconoscimento deve essere cosa diversa da quanto erogato nel Sistema Incentivante che, per sua natura, va a premiare solo alcuni.

Analogamente, con la stessa logica, le chiediamo anche di intervenire rispetto alla prossima definizione delle regole del Premio Variabile di Risultato, che andrebbe a sostituirsi al Premio Aziendale ed al Sistema Incentivante. Questo strumento, introdotto dall'ultimo rinnovo di contratto nazionale, deve presentare i caratteri di variabilità ed effettiva correlazione ai risultati dell'impresa. Sarebbe quantomeno singolare, oltre che sbagliato, se tali regole venissero nuovamente applicate semplicemente in Banca Fideuram, senza condivisione con le organizzazioni sindacali aziendali.

Le chiediamo infine di ristabilire la buona e preziosa prassi di incontrare annualmente le organizzazioni sindacali aziendali, per un confronto sulle linee di piano industriale.

Nell'attesa di portela incontrare, porgiamo distinti saluti

Segr. Org. Coo. Fisac Cgil Banca Fideuram