



Accordi su procedure societarie e detassazione

Nella giornata di giovedì 18 aprile abbiamo sottoscritto un accordo sulla detassazione al 10% delle erogazioni che costituiscono remunerazione della produttività, redditività, qualità, efficienza e innovazione, sulla base di quanto stabilito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri emanato lo scorso 22 gennaio e dalla Circolare n. 15/2013 del Ministero del Lavoro. Nell'accordo si richiama il Protocollo su Occupazione e Produttività, rispetto al quale si evidenziano i principi che rispondono alla nozione di "retribuzione di produttività".

Si è contemplata la più ampia gamma possibile di voci, attraverso però un'applicazione e una regolamentazione rigorosa sotto il profilo normativo e di coerenza con gli accordi già sottoscritti.

Rientrano quindi in quest'ambito e sono nell'accordo specificamente richiamate le varie fattispecie inerenti:

- **le prestazioni aggiuntive;**
- **le indennità collegate allo svolgimento di orario non standard o alla mobilità;**
- **le previsioni in tema di Funzionalità;**
- **i trattamenti economici per il personale della Direzione Sistemi Informativi (Dsi).**

Naturalmente è oggetto di detassazione il **Premio Aziendale**.

L'Azienda ha comunicato che non sarà in grado di applicare entro aprile l'agevolazione fiscale sull'erogazione del Vap con possibile recupero entro maggio.

In ogni caso provvederà al conguaglio a favore del lavoratore nei mesi successivi o, al massimo, nell'ambito di quello di fine anno. In caso di modifica del quadro normativo di riferimento le parti si incontreranno nuovamente per trovare le opportune soluzioni.

Procedure Neos Finance-ISPFF e Banca dell'Adriatico-CR Ascoli Piceno

Sono stati firmati gli accordi di chiusura delle procedure relative:

- all'operazione di scissione e trasferimento di ramo d'azienda da Neos Finance a Intesa Sanpaolo Personal Finance (ex Moneta), per cui l'Azienda aveva prefigurato l'esistenza di 246 esuberanti.

- all'operazione di fusione per incorporazione di Banca dell'Adriatico S.p.A. in Cassa di Risparmio Ascoli Piceno S.p.A., per cui l'Azienda aveva prefigurato l'esistenza di 53 esuberanti.

Gli accordi prevedono le modalità di ricollocazione del personale riprendendo quanto previsto con il Protocollo del 19 ottobre 2012.

Il tema esuberanti non è stato più affrontato in quanto vale la posizione da noi assunta di un'unica trattativa di Gruppo come da Accordo 11 aprile che prevede un incontro di verifica entro il prossimo 15 giugno. In tale sede saranno considerati gli effetti sulle intese raggiunte.

Per Banca dell'Adriatico si sono convenute come Fonti Istitutive specifiche parti in merito alla previdenza complementare delle aziende preesistenti che saranno riprese in un incontro successivo.

Milano, 18 aprile 2013

**DELEGAZIONI TRATTANTI GRUPPO INTESA SANPAOLO
Dircredito - Fabi - Fiba/Cisl - Fisac/CGIL - Sinfub - Ugl - Uilca**