

## **VALUTAZIONE E GIUDIZIO PROFESSIONALE**

Con l'approssimarsi della fase finale della procedura aziendale di valutazione delle prestazioni "Performer", ricordiamo il calendario delle nuove scadenze del processo di valutazione dei comportamenti organizzativi ("espressione concreta e osservabile della capacità effettiva e richiesta alla persona nel proprio lavoro") per l'anno 2012:

- **entro il 31/03/2013**  
valutazione da parte del Responsabile, con conferma o modifica del giudizio sintetico emerso dal processo di "autovalutazione" fatto entro il 31/12/2012 dal lavoratore, e colloquio tra Responsabile/Collaboratore;
- **entro il 30/04/2013**  
consegna della comunicazione, con firma per presa visione, del giudizio con sintetica motivazione; il lavoratore può esprimere un commento anche per iscritto, consigliabile soprattutto nel caso di non conferma dell'autovalutazione e di non condivisione della valutazione.

I lavoratori che ritengono il giudizio non rispondente alla prestazione svolta possono, **entro 15 giorni** dalla consegna della comunicazione del giudizio, **presentare ricorso** alla Funzione del Personale di riferimento; è consigliabile richiedere l'assistenza nella procedura del proprio Rappresentante Sindacale.

**Entro 30 giorni** dalla presentazione del ricorso, verrà fissato un **colloquio** tra Azienda e Lavoratore per la discussione sul ricorso e il riesame del giudizio.

**Entro 60 giorni** dal colloquio, l'Azienda **comunicerà** le proprie determinazioni in merito al ricorso.

Siamo a disposizione dei colleghi per l'assistenza e per la consulenza in merito a qualsiasi aspetto.

**Genova, 15 marzo 2013**

**FISAC CGIL INTESA SANPAOLO LIGURIA PIEMONTE SUD OVEST**

(fax simile lettera per il ricorso nella pagina successiva)

Spett.  
.....  
.....

Ufficio Personale  
.....  
.....

e p.c. Responsabile Filiale/Unità Produttiva

**RICORSO PER GIUDIZIO PROFESSIONALE/VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 75 comma 6 DEL C.C.N.L. VIGENTE 19/1/2012**

In relazione all'oggetto io sottoscritta/o.....,  
matricola ....., in servizio presso.....,  
non ritengo il complessivo giudizio professionale per l'anno 2012, consegnatomi il.....  
rispondente alla prestazione svolta e pertanto propongo ricorso per l'oggetto.

Faccio presente che chiedo di essere ascoltata/o in merito con l'assistenza di rappresentante  
sindacale della Fisac/Cgil, OO.SS. a cui conferisco espresso mandato, il cui nominativo sarà indicato nel  
momento in cui verrà fissata la data del relativo colloquio.

Ringrazio per l'attenzione e porgo cordiali saluti.

Data.....

Firma.....