



Banca Fideuram

Il criterio è il dividendo? Allora a Fideuram va dato quattro volte tanto

Toni trionfalistici sull'accordo VAP. Non siamo d'accordo. Il gruppo Intesa SanPaolo è la realtà bancaria che meglio va in Italia, e a chiusura di un anno difficile in cui dichiara solidi e robusti risultati, non mette un euro il più sul VAP?

Nota positiva dovrebbe essere il mantenimento dell'opzione del VAP Sociale, ma si temeva lo smantellassero? Pensiamo proprio di no. La gestione a livello di gruppo delle tensioni occupazionali va conteggiata nei risultati del confronto? Non era un risultato ottenuto nell'accordo del 19 ottobre scorso? Se la controparte obbliga ogni volta a riottenere questa clausola di salvaguardia vuol dire che c'è un grosso problema, non essendo pensabile di fare ogni volta un passo avanti e due indietro.

Siamo consapevoli delle difficoltà del quadro generale di riferimento, ma il sindacato deve trovare la forza di cambiare passo. Abbiamo visto recentemente un accordo sui CRAL. Vorremo vedere piuttosto – nel Gruppo e nelle singole Aziende - i risultati del Fondo per l'Occupazione stabilito dall'ultimo CCNL. I prelievi delle giornate di ex festività oppure banca ore ai dipendenti sono state fatte per il 2012 e già per il 2013. Leggiamo perfino che anche i manager avrebbero contribuito. Praticamente manca solo di fare ciò che il Fondo dovrebbe fare. Mancano le assunzioni, non ci pare una cosa da poco, un dettaglio. Stiamo pagando giornate, ma per chi? Per l'occupazione giovanile oppure per gli azionisti ed il top management?

Tornando al VAP, leggiamo che per il Gruppo ISP esso è pari a quello dello scorso anno perché pari è il dividendo per l'azionista. Non siamo d'accordo. Se il criterio è quello del confronto sul dividendo, Banca Fideuram quest'anno stacca una cedola quadrupla rispetto allo scorso anno. Degli 832 milioni di euro di dividendo cash che Intesa SanPaolo distribuirà ai suoi azionisti, circa 160 milioni (un quinto circa) arrivano dalla pattuglia dei 1500 lavoratori della business unit Banca Fideuram. In Fideuram cosa arriva quest'anno in più rispetto all'anno scorso? Nulla in più e ciò è disincentivante, demotivante.

Ovviamente non pretendiamo sul serio un VAP quadruplo. Pretendiamo che i lavoratori non vengano presi in giro. Pretendiamo che non siano solo i percettori di MBO, bonus per obiettivi e assimilati a usufruire di prebende quadruple. Che non sia solo il cerchio magico degli arroganti capoccia a godere del lavoro di tutti.

Leggiamo infine che ad aprile si aprirà la trattativa per le regole del prossimo VAP e del prossimo Sistema Incentivante. Stavolta si dia finalmente applicazione al principio che aggancia il premio aziendale sia ai risultati consolidati del gruppo che alla produttività/specificità aziendale. Si diano inoltre regole di vera trasparenza al sistema incentivante. Sarebbe un grande passo in avanti. Soprattutto, si faccia una discussione aperta e democratica coi lavoratori, prima di incontrare la controparte. Nulla può temere il sindacato da un confronto aperto.

21 marzo 2013

Fisac Cgil Banca Fideuram

www.fisac-fideuram.net
info@fisac-fideuram.net