

## Trattativa VAP

Sulla base dei risultati consolidati al 31 dicembre 2012, Intesa SanPaolo prevede la distribuzione di un dividendo cash di circa 832 milioni di euro, con 5 centesimi di euro per azione ordinaria e 6,1 centesimi di euro per azione di risparmio. Ciò a fronte dei risultati complessivi del 2012, definiti ufficialmente 'importanti e solidi':

- patrimonializzazione assai solida e in ulteriore miglioramento
- elevata liquidità e forte capacità di funding
- raccolta diretta bancaria in aumento del 5,6%
- robusto utile netto
- elevata crescita a doppia cifra dell'utile ante imposte
- risultati positivi da tutte le business unit
- contributo importante e crescente del Wealth Management
- forte crescita del risultato della gestione operativa
- aumento dei proventi operativi netti
- elevata efficienza, con un *cost/income* al 49,8%, tra i migliori nell'ambito delle maggiori banche europee

Alla luce di tali risultati, noi chiediamo a livello generale per tutti i lavoratori del gruppo ISP un altrettanto '*importante e solido*' incremento del premio aziendale riferito al 2012. Va rafforzato il salario contrattato, limitando le erogazioni discrezionali una tantum.

Per quanto riguarda la 'business unit' Banca Fideuram, nel 2012 si registrano:

- proventi operativi netti per 836 milioni di euro, pari a circa il 5% dei proventi operativi netti consolidati di Gruppo, in crescita del 9,1% rispetto al 2011
- oneri operativi per 348 milioni, in linea col 2011;
- un risultato della gestione operativa di 488 milioni, in aumento del 16,5% rispetto al 2011;
- un *cost/income ratio* in miglioramento al 41,6% dal 45,3% del 2011;
- un ammontare complessivo di accantonamenti e di rettifiche nette pari a 105 milioni, rispetto ai 172 milioni del 2011;
- un saldo netto su attività finanziarie detenute sino a scadenza e su altri investimenti negativo per 15 milioni, rispetto a quello positivo per 7 milioni del 2011;
- un risultato corrente al lordo delle imposte di 368 milioni, in crescita del 44,9% rispetto al 2011;
- un risultato netto di 160 milioni, in aumento dell' 81,8% rispetto al 2011.

Il CdA di Banca Fideuram prevede la distribuzione di un dividendo per azione di 16,3 centesimi di euro (quattro volte tanto quello del 2011), per un importo complessivo di 159,6 milioni di euro.

Rispetto a quanto sopra, è ora che anche i lavoratori Fideuram possano beneficiarne adeguatamente. Nella trattativa a livello di gruppo sul tema del premio aziendale riferito al 2012 chiediamo infatti che si faccia finalmente un passo avanti rispetto all'applicazione effettiva ed autentica delle previsioni CCNL, che stabilisce nei casi come Banca Fideuram un premio correlato alle specificità/produttività aziendali, come pure sul tema del sistema incentivante, contrattando regole e principi di trasparenza ed equità.