

VALUTAZIONE E GIUDIZIO PROFESSIONALE

Con l'approssimarsi della fase finale della procedura aziendale di valutazione delle prestazioni "Performer", ricordiamo il calendario delle nuove scadenze del processo di valutazione dei comportamenti organizzativi ("espressione concreta e osservabile della capacità effettiva e richiesta alla persona nel proprio lavoro") per l'anno 2012:

- **entro il 31/03/2013** - valutazione da parte del Responsabile, con conferma o modifica del giudizio sintetico emerso dal processo di "autovalutazione" fatto entro il 31/12/2012 dal lavoratore, e colloquio tra Responsabile/Collaboratore.
- **entro il 30/04/2013** - consegna della comunicazione, con firma per presa visione, del giudizio con sintetica motivazione; il lavoratore può esprimere un commento anche per iscritto, consigliabile soprattutto nel caso di non conferma dell'autovalutazione e di non condivisione della valutazione.

I lavoratori che ritengono il giudizio non rispondente alla prestazione svolta possono:

- **entro 15 giorni** dalla consegna della comunicazione del giudizio, **presentazione del ricorso** alla Funzione del Personale di riferimento, con modulo allegato; è consigliabile richiedere l'assistenza nella procedura del proprio Rappresentante Sindacale;
- **entro 30 giorni** dalla presentazione del ricorso, **colloquio** tra Azienda e Lavoratore per la discussione sul ricorso e il riesame del giudizio;
- **entro 60 giorni** dal colloquio, **comunicazione** delle determinazioni aziendali in merito al ricorso.

Siamo a disposizione dei colleghi per la consulenza in merito a qualsiasi aspetto e, in particolare, nelle situazioni in cui vi sono state assenze, distacco o spostamento nell'anno di riferimento.

Milano, 1 marzo 2013

FISAC/CGIL AREA MILANO CITTA'

(fac simile lettera per il ricorso nella pagina successiva)

Spett.

.....

.....

Ufficio Personale

.....

.....

FAX N.....

RICORSO PER GIUDIZIO PROFESSIONALE/VALUTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 75 comma 6 DEL C.C.N.L. VIGENTE 19/1/2012

In relazione all'oggetto io sottoscritta/o.....,
matricola, in servizio presso.....,
non ritengo il complessivo giudizio professionale per l'anno 2012, consegnatomi il
rispondente alla prestazione svolta e pertanto propongo ricorso per l'oggetto.

Faccio presente che chiedo di essere ascoltata/o in merito con l'assistenza di rappresentante sindacale della Fisac/Cgil, OO.SS. a cui conferisco espresso mandato, il cui nominativo sarà indicato nel momento in cui verrà fissata la data del relativo colloquio.

Ringrazio per l'attenzione e porgo cordiali saluti.

Milano,.....