



Segreterie Regionali dell'Umbria ed i Coordinamenti Territoriali

GRAZIE A TUTTI I COLLEGHI DELLA NUOVA BANCA " CASSE DI RISPARMIO DELL'UMBRIA "

La scorsa settimana si è conclusa a Città di Castello la tornata assembleare di verifica dell'accordo 19 ottobre 2012, nella nuova realtà Casse di Risparmio dell'Umbria S.p.A.

Come anticipato in precedenti comunicati le scriventi OO.SS. avevano sospeso il ciclo di assemblee già deliberate a Novembre, in quanto, la banca aveva proprio in tale periodo avviato una procedura di individuazione di 55 esuberanti, da gestire al di fuori delle regole dell'accordo in oggetto

Si trattava di colleghi identificati come **esuberanti "organizzativi funzionali"** e soggetti quindi **potenzialmente a licenziamenti individuali, a seguito delle nuove norme e modifiche art. 18 legge 300/700 e legge 223.**

Le nostre **OO.SS. si sono immediatamente opposte con forza a tale pericolosa deriva, rivendicando che le soluzioni erano possibili solo all'interno dell'Accordo di Gruppo del 19 ottobre.**

Il ciclo di assemblee dove sono stati dettagliatamente illustrati i contenuti dell'accordo, hanno evidenziato un consenso fra i lavoratori e le lavoratrici, che hanno espresso il loro parere con approvazione pari al 95,5%, (hanno votato complessivamente 242 lavoratori con 223 favorevoli, 10 contrari e 9 astenuti).

Un risultato molto importante e significativo della sensibilità ed intelligenza dei nostri colleghi.

È quindi evidente che i Colleghi hanno non solo compreso la bontà dell'accordo nell'immediato, con la salvaguardia occupazionale di lavoratori già identificati e soggetti al licenziamento, ma **soprattutto la sua importanza anche in previsione di processi futuri di accorpamenti e di chiusure di sportelli** che, causa anche la perdurante crisi economica di tutto il settore, ci potrebbero interessare.

E' evidente che questo **non deve togliere a nessuno la capacità di critica e di discussione**, come ampiamente sottolineato nelle varie assemblee, anzi mai come in **questo momento è estremamente necessaria unità e vicinanza tra OO.SS. e lavoratori, in modo da intervenire con estrema rapidità nelle tante criticità che purtroppo di giorno in giorno emergono.**

Purtroppo in passato altri, hanno messo in campo una diversa e distorta informazione cercando di far passare con poche argomentazioni, cavalcando il malcontento della categoria e gettando del discredito su coloro che, come noi, hanno il coraggio di prendersi la responsabilità e assumersene il peso, di sottoscrivere accordi anche molto complessi e difficili, ma ponendosi sempre aperti al confronto democratico con le lavoratrici ed i lavoratori.

Non vogliamo alimentare un sindacato della paura, basato sull'immobilismo e sul vago ricordo di un mondo e di un sistema che non esiste più, ma dobbiamo consapevolmente confrontarci con una azienda e con un mercato nuovo e difficile.

Non vogliamo nemmeno un salario della paura, dove le **pressioni commerciali** accompagnate da minacce più o meno velate, ci orientino verso obiettivi diversi che non siano **il rispetto delle regole** e la miglior tutela e consulenza verso il cliente. **Ferma è la nostra posizione con l'Azienda ed in questo ambito non ammettiamo deroghe e siamo sempre a disposizione dei colleghi per ogni segnalazione ritenuta opportuna, da far valere a livello regionale e di gruppo.**

Crediamo che la ricchezza di ogni organizzazione sia, discutere e confrontarsi con chi si rappresenta, affrontare quello che la vita sociale e lavorativa ci propone, non nascondendoci nel passato ma anzi guardare al futuro a viso aperto e con la ferma convinzione che valori come la solidarietà rimanga il metro più giusto per ogni sacrificio e per garantire equanimi diritti.

Quindi grazie di cuore della fiducia accordata e confermiamo l'impegno a mantenere sempre sul territorio un confronto sereno e trasparente su ogni iniziativa presente e futura, avremo bisogno più che mai del vostro aiuto e delle vostre idee per i cambiamenti e i momenti che ci aspettano.