



FISAC NOTIZIE

a cura della Segreteria di Fisac-Cgil IntesaSanpaolo Group Services - Bologna

Coordinamento di Area Emilia

Anno 2013 - nr. 2

La nuova Busta Paga

Con la mensilità di gennaio è stata completamente rivista la struttura della busta paga con una serie di informazioni aggiuntive e in alcuni casi di maggiore dettaglio, anche se alcuni importi e dettagli possono ulteriormente essere indicati per una più organica lettura della busta paga.

La busta paga è il principale strumento conoscitivo a disposizione dei Lavoratori per comprendere e conoscere al meglio il trattamento economico e normativo in capo ad ogni singolo lavoratore. Una sua attenta conoscenza e il controllo periodico è assolutamente necessario per consentire la piena disponibilità dei diritti di ciascuno.

Di seguito si fornisce una prima informativa riguardo le innovazioni principali: attesa l'articolazione del tema si resta a disposizione per eventuali chiarimenti singoli/individuali in merito alle posizioni interessate o oggetto di richiesta di verifica.

Informazioni anagrafiche

La parte superiore del cedolino espone dati anagrafici importanti, ovvero:

- **Data ass soc:** data di assunzione nella società del Gruppo;
- **Data ass gr:** data di assunzione nel Gruppo, ovvero data di prima assunzione;
- **Data pr sc:** data del prossimo scatto; n.b. si ricorda che, con l'ingresso in vigore del nuovo CCNL, gli scatti di anzianità che maturano dal 1° gennaio 2013 sono differiti di 18 mesi in avanti rispetto quella che era la loro data di prevista erogazione.
- **Qual contr - Qual eco:** viene indicato rispettivamente l'inquadramento contrattuale e la corrispondente qualifica economica; *n.b. i dati possono essere diversi qualora in presenza di assegni ad personam che aumentano il trattamento economico ma non il livello di inquadramento.*

Dati retributivi

Nel vertice in alto a sinistra è esposto l'elenco analitico delle voci retributive in capo al singolo: le voci sono esposte in % del 100%, pertanto, per le Lavoratrici/Lavoratori part-time, il ricalcolo delle singole voci non è esposto ma riaggregato nella voce "**Retribuzione Effettiva**". Si ritiene utile disporre, per i colleghi part-time anche del riepilogo analitico con la singola riparametrazione percentuale per aumentare l'efficacia esplicativa.

Il corpo centrale della busta paga riporta le voci escluse dalla base retributiva, come ad esempio, la prima tranche di aumento derivante dal CCNL, che, *come sappiamo, è, sino al 1° luglio 2014, salvo intese diverse tra le parti, considerata come "EDR" ossia elemento distinto della retribuzione.* Sono inoltre riportate altre voci appunto non riconducibili al trattamento economico base, come le reperibilità, missioni, diarie, rimborsi spese, trattenute a vario titolo, straordinario, premi polizze, ecc..

Altri dati e informazioni

Sono contenuti nella parte inferiore della busta paga e riguardano:

- **Previd** (Previdenza obbligatoria, ossia contribuzione INPS): ricordiamo che la contribuzione complessiva è pari a circa il 34% dell'imponibile Inps, di cui il 9,19% a carico del Lavoratore e il resto a carico del Datore di Lavoro.
- **FPC** (Fondo di Previdenza Complementare): nella prima casella è esposto l'imponibile ai fini del calcolo del contributo di previdenza complementare, contributo formato dall'eventuale contribuzione da parte del lavoratore al relativo fondo di previdenza complementare (nel Gruppo sono circa una dozzina i Fondi di previdenza complementare con diversi regimi contributivi e regolamenti relativi) e dalla contribuzione aziendale prevista in capo al singolo lavoratore. **N.B.** *Nelle caselle sullo stesso rigo, viene esposto con ulteriore dettaglio la suddivisione del contributo datoriale, in quanto, tale contributo, è alimentato anche da eventuali contributi straordinari previsti nei diversi regimi dei fondi / trattamenti di provenienza e dal c.d. "ristorno" ossia, laddove presente, la differenza tra la vecchia contribuzione alle previdenti Casse Sanitarie e il contributo unico che viene versato, per coloro che vi sono iscritti, al Fondo Sanitario di Gruppo come da intese collettive del 2011.*
- **ASS SAN** è riportato l'imponibile utile al calcolo del contributo mensile al Fondo Sanitario e l'ammontare della contribuzione relativa.
- **FISCALE** sono riportate le voci fiscali relative alle trattenute Irpef, Addizionali Enti Locali nonché le Detrazioni per lavoro dipendente e/o familiari a carico.

- **TFR** è riportato l'imponibile utile al calcolo e l'ammontare dell'accantonamento mensile al fondo TFR di ciascun lavoratore. **N.B.** *Per i lavoratori che versano il TFR maturando a una forma di previdenza complementare viene valorizzata la casella "TFR FPC MC" (tfr mensile al fondo di previdenza complementare), mentre, per i lavoratori che NON versano il TFR maturando alla previdenza complementare viene valorizzata la casella "TFR TES MC" (tfr mensile al fondo di tesoreria istituito presso l'Inps a seguito della riforma previdenziale - ennesima - del 2007).* Nella busta del mese di gennaio NON è valorizzato l'ammontare del TFR maturato lordo e netto, peraltro presente, invece, nella precedente edizione della busta paga.

Si resta a disposizione per ogni ulteriore informazione e chiarimento.

Bologna, 28 gennaio 2013

Fisac/CGIL

Intesa Sanpaolo Group Services Bologna

Segreteria e Coordinamento