



Comparto Assicurativo Gruppo Intesa Sanpaolo

- È quasi Natale . . .
- Sì, finalmente . . .
- C'è l'evento organizzato per il compleanno della compagnia. . .
- IMPOSSIBILE!!!
- Ma si dai...è arrivato l'invito!
- Ti dico che è impossibile . . . ti stai sbagliando . . . c'è la crisi!
- Sì la crisi, ma l'Azienda ha comunque voluto festeggiare!
- Ma come, ce l'hanno detto in tutti i modi:
"Visto lo scenario in cui tutto il paese sta vivendo è necessario contenere le spese!".
Lo hanno scritto persino sulla lettera degli assorbimenti:
"In coerenza con le politiche di moderazione dei costi perseguite da tutto il Gruppo...".
- Già hai proprio ragione!!!! È per questo motivo che ci hanno assorbito gli ad personam e forse lo faranno ancora.
- E poi scusa, all'assemblea ti ricordi quanti di noi hanno manifestato il loro disappunto? In questo contesto non è possibile che organizzino un evento per 350 persone, non trovi?
- Ci faremo anche gli auguri per il nuovo anno.
- Ne abbiamo proprio bisogno...



Comparto Assicurativo Gruppo Intesa Sanpaolo

INDOVINA CHI (NON) VIENE A CENA?

Cara/o collega l'azienda sta perseguendo una politica di moderazione dei costi, che però si traduce **solo** nella moderazione dei **nostri** salari, **altri** risultano anche aumentati . . .

E inoltre, hai visto che bello il nuovo Customer Care?

E la biblioteca inutilizzata?

E la cena di luglio al museo con tanto di navette e comico illustre?

Bello anche il libro ricordo!

Erano davvero necessari i monitor su tutti i piani e in molti uffici?

Invece del TG quindicinale, non era più opportuno cominciare a migliorare la comunicazione di base? (più economico e utile).

Dulcis in fundo, l'evento del 12/12/12 in un ambiente esclusivo come le Officine del Volo.

Caro/a collega, noi rappresentanti sindacali, non parteciperemo a quello che riteniamo l'ennesimo spreco aziendale, pagato da noi lavoratori e lavoratrici.

Mettersi insieme è stato un inizio, rimanere insieme un progresso, lavorare insieme un successo: la chiave? La fiducia. Vogliamo lavorare in un'azienda che invece di preoccuparsi del nostro prezzo si interessi del nostro valore.

**QUANDO ANDRAI A FESTEGGIARE, SE CI ANDRAI,
TRA UNA TARTINA E L'ALTRA, RIFLETTI!!!**

Milano 28 novembre 2012.