



AREA MILANO PROVINCIA

La situazione dopo le uscite di settembre

In data 09/10/2012 si è tenuta la Trimestrale dell'Area Milano Provincia.

Le OO.SS. in apertura dell'incontro, hanno fermamente condannato la scellerata scelta aziendale di voler procedere al "licenziamento" dei colleghi apprendisti alla scadenza dei quattro anni.

Se il confronto tra le Delegazioni Trattanti delle OO.SS. e l'Azienda non dovesse risolvere la gravissima situazione, le conseguenze di questa iniziativa aziendale interesseranno anche i colleghi della nostra Area già a partire dai prossimi giorni.

Nel suo intervento, il Capo Area ha sottolineato l'andamento soddisfacente dei risultati di margine dell'Area in linea con il budget, anche se i dati, anno su anno, registrano un calo del 1%.

L'incontro è proseguito con i seguenti argomenti:

accordo 29/07/2011

Le uscite sino al 30 settembre 2012 in Area sono state 156, così suddivise:

2	28	9	19	27	50	14	3	3	1
Dirigenti	QD4	QD3	QD2	QD1	3 A 4L	3 A 3L	3 A 2L	3 A 1L	2 A 1L

Di cui 86 uomini e 70 donne.

Di cui 99 per anzianità (40anni), 36 per anzianità (quote), 17 per vecchiaia e 4 donne con opzione contributivo

Relativamente alle sostituzioni del personale in esodo, sono state individuate le risorse destinate a ricoprire il ruolo di Direttore al 100%, mentre per i gestori di portafoglio (personal, famiglie, small business) le posizioni sono state ricoperte fino all'85-90%. Mancano ancora da ricoprire 3 ruoli di Responsabili commerciali e 10 Coordinatori commerciali **Abbiamo evidenziato la mancata copertura dei restanti ruoli.**

Tra il personale di Area esodato, è prevista solo la sostituzione di uno dei due specialisti fondiario.

A fine ottobre sono previste altre dodici uscite a cui si potranno aggiungere i colleghi (fra quelli che già avevano aderito al fondo esuberi) che vorranno uscire, in base alla nuova normativa pensionistica, con l'eventuale penalizzazione correlata al pensionamento anticipato rispetto ai 62 anni.

Part time

Risultano incrementati da inizio anno di n.13 posizioni. Attualmente risultano in sospenso 11 domande, con l'impegno dell'azienda a trovare una soluzione anche per queste ultime entro fine anno. Le OO.SS. apprezzano il numero complessivo dei part time concessi oltre alla percentuale del 20%, **esprimendo tuttavia contrarietà all'allungamento dell'orario di lavoro richiesto sui rinnovi.**

Trasferimenti

Sono stati apprezzati da parte sindacale sia i 7 trasferimenti concessi fuori regione, che i 10 intra regione, e l'impegno da parte del Capo del Personale Bruno Bianchi di agevolare ulteriormente queste

situazioni, **mentre rimane una forte insoddisfazione rispetto alla gestione dei trasferimenti all'interno dell'area** (su 337 trasferimenti effettuati solo 31 in accoglimento di domande).

Ferie

Viene ribadita dall'Area la necessità di diminuire il numero di ferie residue, con la possibilità di portare al 2013 un numero massimo di 5 giorni, per tutti i colleghi. Questa posizione è stata condivisa dalle OO.SS. che hanno denunciato tentativi di far abbassare solo ad alcuni colleghi il numero di ferie residue, per permettere ad alcune funzioni aziendali un mantenimento statisticamente alto del loro residuo.

Straordinari

L'Area invita al rispetto della circolare che regola le prestazioni oltre l'orario di lavoro, che dovranno essere a carattere eccezionale e autorizzate preventivamente da parte del direttore e avallate dall'Area. Rispetto al problema del caricamento dei bancomat, più volte sollevato dalle OO.SS. oggi soggetto ad una normativa che ne prevede il caricamento a sportello chiuso, il collega Soldati della D.C. Sicurezza Fisica, ha preannunciato un cambiamento della normativa per renderla compatibile con la nuova circolare sull'orario del lavoro. Nel frattempo si chiede ai colleghi di farsi preautorizzare a tal scopo l'eventuale permanenza sul luogo di lavoro in orario **straordinario entro le 16,55 (in caso di mancata autorizzazione, tutti a casa!)**.

Sicurezza e immobili

Nell'incontro il collega Soldati Gianluca della D.G. Sicurezza Fisica, ha rappresentato con positività che l'andamento del numero di rapine è rimasto contenuto (15 episodi rispetto alle 11 rapine dell'anno precedente.)

Le nuove casse, le esternalizzazioni dei caricamenti bancomat, i GSS (guardia remota con visore anche sulla porta d'entrata) la diminuzione delle giacenze di denaro in filiale hanno spostato l'attenzione della malavita sui furti ai bancomat.

Sono diminuite quindi le guardiane fisse e quelle dinamiche e alla richiesta sindacale di esistenza di una previsione di cambio normativa in merito ai futuri nuovi orari di sportelli per la movimentazione valori ha risposto che sono allo studio anche nuovi apprestamenti logistici sulle filiali.

Il collega Moroni della D.C. Polo Immobiliare, ha differenziato i 44 interventi svolti sulle nostre Filiali d'Area come segue: 7 accorpamenti; 6 modifiche sostanziali di lay-out NMF (Nuovo Modello di Filiale); 11 NMF per sblindatura; 4 interventi per evoluzione nuovo modello servizio (a questo proposito le OOSS hanno puntualizzato che creare posizioni di lavoro senza poter insediare colleghi che numericamente non ci sono da luogo solo a uno spreco di soldi); 13 interventi light meno (ristrutturazione verso nuovo modello per adeguamenti per la sicurezza; 2 rilocalizzazioni (Inzago e Segrate); 1 ampliamento (Cinisello via Monte Nevoso). Sono stati eseguiti 19 accorpamenti moduli imprese su filiali imprese e per il mantenimento del patrimonio immobiliare sono stati effettuati 40 adeguamenti impianti gruppo frigo/caldaie.

Alla richiesta sindacale di comprendere i criteri con cui sono state accorpate alcune filiali invece di altre, il Capo Area ha sottolineato che si è operato sulla possibilità di efficienza dei costi immobiliari, ottenendo un recupero stimato di questi ultimi intorno al 14 - 15%.

Tutte le problematiche inerenti al rinnovo del contratto di secondo livello di gruppo (accordi di armonizzazioni scaduti), nuovi orari di lavoro e le ricadute del nuovo modello di filiale, saranno oggetto della trattativa insieme alla richiesta di conferma di tutti gli apprendisti, sul tavolo della Capogruppo con le delegazioni trattanti delle OO.SS. che, pur a un passo dalla rottura, proseguirà nella giornata del 17/10/2012.

Sesto San Giovanni, 12/10/2012.

FABI - FIBA - FISAC - SINFUB - UILCA
I COORDINATORI D'AREA MILANO PROVINCIA